



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018

**Versión N°3
Modificación N° 2
Bogotá, Diciembre 2015**



Tabla de Contenido

1.	OBJETIVO	5
2.	ALCANCE	5
3.	MARCO LEGAL	5
3.1	Marco Legal Externo	5
3.2	Marco Legal Interno	6
4.	ANTECEDENTES	6
4.1	Plan Nacional de Desarrollo	6
4.2	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	8
5.	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018	9



PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

MODIFICACIÓN 2 VERSIÓN 3

JUSTIFICACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015-2018

En el marco del Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo realizado el 30 de octubre se solicitó a los jefes de Planeación de las entidades del Sector Administrativo de Presidencia de la República revisar las necesidades de ajuste a las metas o inclusión de nuevos indicadores para la vigencia 2016 antes de terminar la vigencia 2015. En este sentido, se realizaron las siguientes solicitudes:

1. Política de Talento Humano

Mediante comunicación del 18 de diciembre de 2015, enviada a través de correo electrónico por la doctora Carmenza Naranjo, Jefe del Área de Talento Humano del Dapre, en relación con la estrategia “Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio diseñado”, previo acuerdo con los jefes de Talento Humano de las entidades del sector, se decidió adelantar para la vigencia 2016 el diseño de la metodología propia por cada entidad, aclarando que la Agencia Virgilio Barco, solo la realizará para los funcionarios en provisionalidad.

Para la vigencia 2017, cuatro (4) entidades del sector enviarán a la Comisión Nacional del Servicio Civil la metodología propia para su aprobación. La Agencia Virgilio Barco lo hará en el año 2018.

Se incluyeron dos (2) estrategias así:

- “Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo” con una meta para 2016 de Cinco (5) entidades con el SGSST implementado.



- “Fortalecimiento del Clima Organizacional del Sector” con dos indicadores 1) Estrategia sectorial diseñada para el fortalecimiento del clima organizacional y 2) % de implementación de la estrategia de fortalecimiento del clima organizacional.

2. Política Eficiencia Administrativa

Mediante correo electrónico del 1° de diciembre de 2015, la Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas indica que a partir de la etapa de transformación iniciada en el mes de junio con la expedición de la Ley 1753 de 2015, ha orientado sus esfuerzos al redimensionamiento de su estructura organizacional. La expectativa de la Agencia es avanzar en el diseño e implementación de este modelo durante las vigencias 2016 y 2017 así como en la del Sistema Integrado de Gestión. Por lo tanto la meta del sector para el 2016 del indicador “Número de entidades certificadas en NTCGP 1000:2009” pasa de 5 a 4.

3. Política Gestión Financiera

Mediante correo electrónico del 1° de diciembre de 2015, la Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas propone ajuste en las metas del indicador Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos. Teniendo en cuenta la naturaleza de la entidad se incluye un nuevo indicador que aplica exclusivamente para la Agencia con las metas propuestas acorde con la dinámica de ejecución de recursos entregados a los patrimonios autónomos.

REVISÓ			
NOMBRE: NUBIA PATRICIA LÓPEZ MÉNDEZ			
CARGO: JEFE OFICINA DE PLANEACIÓN			
FIRMA			
APROBÓ			
NOMBRE: ADRIANA HERRERA BELTRÁN			
CARGO: DIRECTORA DE GESTIÓN GENERAL			
FIRMA			
FECHA:	<input type="text" value="29"/>	<input type="text" value="Diciembre"/>	<input type="text" value="2015"/>
	<input type="text" value="Día"/>	<input type="text" value="Mes"/>	<input type="text" value="Año"/>



PLAN ESTRATÉGICO DEL SECTOR ADMINISTRATIVO DE PRESIDENCIA 2015 – 2018

1. OBJETIVO

El Presente documento tiene como objetivo presentar la versión actualizada del Plan Estratégico del Sector Administrativo de Presidencia de la República 2015 – 2018, principal herramienta para la toma de decisiones del Sector.

2. ALCANCE

Este documento aplica a las entidades adscritas y vinculadas al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República:

- Departamento Administrativo de la Presidencia de la República – Dapre
- Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional de Colombia - APC
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres - UNGRD
- Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas - ACR
- Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas - AVB

3. MARCO LEGAL

3.1 Marco Legal Externo

- Ley 152 de 1994, Artículos 26 y 29: Para la construcción del Plan indicativo cuatrienal o Plan Estratégico, el DAPRE ha venido trabajando en el mismo teniendo como base los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo. Este plan se encuentra soportado en los planes de cada una de las entidades del sector, los cuales son la base para la evaluación de los resultados.
- Directiva Presidencial 09 de 2011: Establece los lineamientos para la elaboración y articulación de los planes estratégicos sectoriales e institucionales.



- Decreto Ley 019 de 2012, Artículo 233: establece que las entidades están obligadas a formular y publicar los planes de acción sectoriales e institucionales a más tardar el 31 de enero de cada año.
- Decreto 2482 de 2012: Establece los lineamientos para la integración de la planeación y la gestión de las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como instrumento de articulación y reporte de la planeación el cual contempla las metas de Gobierno establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo y las políticas de desarrollo Administrativo.
- Ley 1753 del 9 de 2015: Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018 “Todos por un nuevo país”.

3.2 Marco Legal Interno

- Decreto 2145 del 4 de noviembre de 2015 por el cual se modifica la estructura del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República

4. ANTECEDENTES

Para la formulación y construcción del Plan Estratégico del Sector se tomaron como base los siguientes componentes prioritarios para el Gobierno Nacional:

4.1 Plan Nacional de Desarrollo

Con el inicio del periodo de Gobierno en 2014, se formula la versión preliminar para discusión del Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País” (PND 2014 - 2018), cuya finalidad es la construcción de un país en paz, equitativo y educado.

El Plan Nacional de Desarrollo 2014 - 2018 se estructura a través de tres (3) pilares: Paz, Equidad y Educación, sobre los cuales se van a desarrollar todas las prioridades de Gobierno, relacionadas con el desarrollo económico y el bienestar para las regiones y ciudadanos.



Gráfica N° 1 Pilares fundamentales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”



Adicionalmente, el Plan Nacional de Desarrollo “2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”, plantea cinco (5) estrategias transversales que permitirán a este Gobierno avanzar en la construcción de un país en paz, equitativo y educado:

Tabla N° 1 Estrategias Transversales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”

Estrategia	Objetivos
Competitividad e Infraestructura Estratégicas	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar el crecimiento, desarrollo humano e integración y conectividad territorio - nación
Movilidad Social	<ul style="list-style-type: none"> Alcanzar los objetivos sociales del PND (Salud, educación, equidad y empleo)
Transformación del campo	<ul style="list-style-type: none"> Disminuir las brechas entre el campo y la ciudad en materia de indicadores sociales



Estrategia	Objetivos
	(pobreza, educación, infraestructura, violencia).
Seguridad, justicia y democracia para la construcción de paz	<ul style="list-style-type: none">• Ampliar el sistema democrático del país.• Promover el goce efectivo de los derechos humanos y de la justicia para todos los ciudadanos.• Construcción de un Estado desde y para los territorios.• Articular el trabajo de autoridades civiles, fuerza pública y la justicia.
Buen Gobierno	<ul style="list-style-type: none">• Garantizar la configuración y consolidación de un Estado moderno, transparente, eficiente y eficaz.• Redistribuir de manera equitativa los recursos y oportunidades para el cierre de brechas.
Crecimiento verde	<ul style="list-style-type: none">• Promover la sostenibilidad del crecimiento económico incluyendo aspectos ambientales.

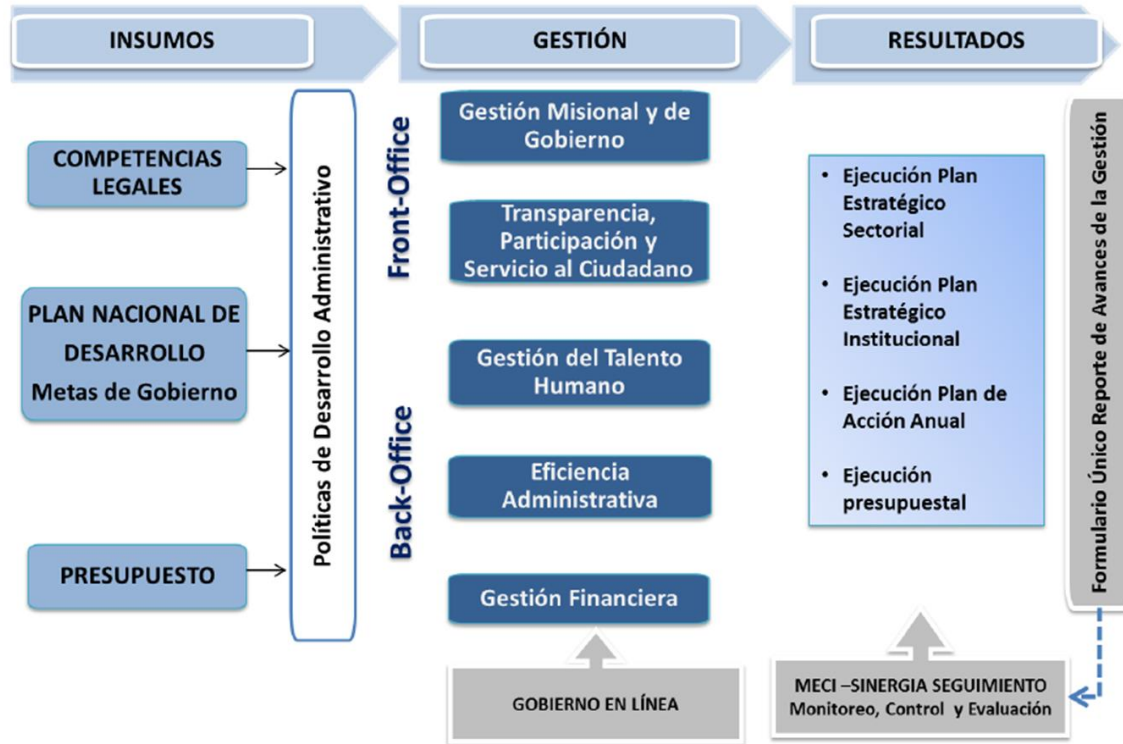
4.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión

El Gobierno Nacional expidió el Decreto 2482 de 2012 “por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión”. La entidad adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación.

Este modelo se fundamenta en el desarrollo de cinco políticas de desarrollo administrativo:



Gráfica N° 2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión



5. PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018

El desarrollo de la Planeación Estratégica le permitirá al sector obtener los siguientes beneficios:

- Encaminar los esfuerzos hacia el cumplimiento de los objetivos sectoriales planteados.
- Realizar mediciones que ayudarán a la toma de decisiones de manera eficaz y oportuna.
- Impulsar las políticas del Presidente de la República.
- Articular instrumentos y mecanismos que permitan obtener resultados efectivos.
- Focalizar los recursos de acuerdo con las prioridades del sector.

De otro lado, para la creación de los indicadores que hacen parte del Plan Estratégico 2015-2018 se tuvieron en cuenta los siguientes lineamientos:



- a. El Sector definió estrategias sectoriales articuladas con las políticas de desarrollo administrativo, las estrategias definidas en el documento preliminar de bases del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, y las competencias y funciones establecidas en los decretos de funciones de cada entidad.
- b. En la política de Desarrollo Administrativo “Gestión Misional y de Gobierno” se priorizaron los indicadores que se formularon para el seguimiento a metas de gobierno (PND 2014 - 2018), los cuales hacen parte del documento de Bases del Plan Nacional de Desarrollo.
- c. Se definieron estrategias concertadas con los líderes de las dependencias de Talento Humano y Sistemas alineadas a las políticas de Gestión del Talento Humano y Eficiencia Administrativa.
- d. A partir de la expedición de la Ley 1753 del 9 de junio de 2015 por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país”, se hicieron ajustes a los indicadores PND planteados para el Plan Estratégico y se ajustó la denominación de la Empresa Nacional de Renovación Virgilio Barco Vargas SAS por Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas.

A continuación se detalla el Plan Estratégico Sectorial 2015 – 2018 ajustado.¹

¹ Nota: El Plan Estratégico Sectorial 2014 – 2018 se modificó teniendo en cuenta la revisión de las metas de cada una de las políticas de desarrollo administrativo para la vigencia 2016.

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Fortalecimiento de la política de Reintegración Social y Económica de personas que están en los grupos al margen de la ley	Agencia Colombiana para la Reintegración	Personas que han culminado el proceso de reintegración de manera exitosa	4.000	6.500	11.000	18.000	18.000
			Personas acompañadas en el proceso de reintegración para el cumplimiento de su ruta	25.370	28.789	28.708	28.127	28.127
			Beneficios de inserción económica otorgados a las personas en proceso de reintegración	1.920	3.120	5.280	8.640	8.640
	Fortalecimiento del Sistema Nacional de DDHH y DIH a través de la articulación entre las entidades del Estado	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Municipios con rutas de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra NNA implementadas.	100	120	140	160	160
			Municipios con plan de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra NNA implementadas	28	32	36	40	40
			Medidas de reparación implementadas en materia de DD. HH ordenadas en decisiones de instancias internacionales	5	10	15	20	20
			Entidades territoriales asistidas técnicamente en el proceso de apropiación de la Estrategia Nacional de Derechos Humanos.	8	16	24	32	32
			Proyectos de educación en derechos humanos y cultura de paz desarrollados por la Consejería Presidencial para los DDHH.	1	2	4	6	6

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Consolidación de la acción integral contra minas antipersonales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Eventos con MAP, MUSE o AEI intervenidos	1.614	3.390	5.343	7.492	7.492
			Municipios con implementación de los componentes de la Educación en el Riesgo de Minas - ERM	17	36	55	77	77
			Áreas peligrosas confirmadas	393	826	1302	1826	1826
			Personas sensibilizadas en prevención y promoción de comportamientos seguros	11.421	23.985	37.807	53.010	53.010
			Metros cuadrados liberados de sospecha MAP, MUSE o AEI	314.940	978.654	1.912.514	2.859.260	2.859.260
			Porcentaje de víctimas de MAP, MUSE y/o AEI con seguimiento al acceso de medidas de Asistencia, Atención y Reparación Integral	100%	100%	100%	100%	100%
			Municipios con planes de intervención	17	36	55	77	77
			Planes municipales con inclusión de las acciones de atención, asistencia y reparación a víctimas de MAP, MUSE y/o AEI	17	36	55	77	77
			Rutas municipales para la atención, asistencia y reparación a las víctimas de MAP, MUSE y/o AEI en el marco de la Ley 1448 de 2011	17	36	55	77	77
			Municipios con intervenciones de Difusión Pública en Educación en el Riesgo de Minas (ERM)	100	351	523	688	688

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Crecimiento Verde	Fortalecimiento de los procesos de conocimiento y reducción del riesgo y manejo de desastres	Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Cofinanciación de recursos por parte de las entidades territoriales y sectores beneficiarios del FNGRD	5%	6%	8%	10%	10%
			Proyectos formulados por parte de las entidades territoriales con acompañamiento por parte de la UNGRD	3	26	60	100	100
			Municipios que cuentan con el documento de lineamientos para incorporar la gestión del riesgo de desastres en la revisión y ajuste del POT, articulado al plan de inversiones para los municipios	5	21	47	68	68
			Sectores estratégicos que involucran la GRD en su planificación	0	0	1	3	3
			Sectores que han concertado el componente programático del Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, PNGRD.	15	20	20	20	20
			Entidades del orden nacional que reportan información a la UNGRD para ser integrada al SNIGRD	1	4	6	8	8
			Agendas sectoriales estratégicas del PNGRD en implementación y con seguimiento	0	1	3	3	3

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Gestión de proyectos inmobiliarios para las sedes administrativas o misionales de las entidades que lo requieran	Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco	M ² construidos proyecto CAN	0	0	0	102.000	102.000
			M ² construidos Edificio Manzana 6 proyecto Ministerios	0	0	0	54.000	54.000
			M ² construidos de proyectos inmobiliarios	0	0	0	156.000	156.000
	Impulsar la implementación de la política pública integral anticorrupción	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Índice de Política Pública Integral Anticorrupción, bajo las directrices de la Comisión Nacional de Moralización.	50%	70%	90%	100%	100%
			Entidades de la Rama Ejecutiva acompañadas en la Implementación de la Ley 1712 de 2014	27	70	113	157	157
			Entidades Nacionales que reportan completo su Plan Anticorrupción	144	148	152	157	157
			Grandes empresas y gremios que firman el Pacto Colombia contra la corrupción	8	15	22	30	30
	Apoyo para la inclusión de Colombia a la OCDE	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Comités de la OCDE a los que Colombia accede como miembro pleno	5	17	23	23	23
	Consolidar la oferta de cooperación internacional promoviendo su diversificación	Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC-Colombia	Hoja de ruta de la Cooperación Internacional en Colombia	1	1	1	1	1
			Recursos de cooperación alineados a las prioridades definidas	80%	80%	80%	80%	80%
			Países con proyectos de Cooperación Sur-Sur y Triangular en ejecución	36	37	39	40	40

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Transparencia, participación y Servicio al Ciudadano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Implementación de la política pública integral anticorrupción	Entidades del Sector	Planes Anticorrupción elaborados y socializados	5	5	5	5	5
			% de implementación del Plan	92,0%	93,0%	93,5%	94,0%	94,0%
			Porcentaje de cumplimiento de la Ley 1712 de 2014	100%	100%	100%	100%	100%

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Agencia Colombiana para la Reintegración	Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, desarrollada	100%				100%
			Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, implementada		50%	100%		100%
		Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco	Implementación y uso del aplicativo Sigob	100%				100%
		Agencia Presidencial de Cooperación Internacional	Sistema de información de cooperación internacional implementado	20%	100%			100%
		Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Sistema de Información Integrado para los diferentes procesos de la entidad	25%	50%	75%	100%	100%
			Trámite de campañas publicitarias sistematizado	100%				100%
		APC AVB UNGR ACR	Formulación del plan SGSI	100%				100%
		DAPRE AVB ACR	Integración Sistema de Comunicaciones Unificadas	100%				100%

Política Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la estrategia de Gobierno en Línea	Entidades del Sector	Avance en el componente GEL - TIC para servicios	90%	100%			100%
			Avance en el componente GEL - TIC para el Gobierno abierto	90%	100%			100%
			Avance en el componente GEL - TIC para la Gestión	25%	50%	80%	100%	100%
			Avance en el componente GEL -Seguridad y privacidad de la Información	40%	60%	80%	100%	100%
	Mejoramiento continuo de la gestión a través de la aplicación de estándares internacionales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Implementación del plan de la norma ISO 27001 para el proceso de TICs	30%	60%	100%		100%
		Entidades del Sector	Número de entidades certificadas en NTCGP 1000:2009	2	4	4	5	5
		Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Número de certificaciones obtenidas en ISO 14001:2004	0	1			1
	Fortalecimiento de la gestión documental	Entidades del Sector	Número de entidades con Tablas de retención documental implementadas	1	3	5	5	5

Política Gestión de Talento Humano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Fortalecimiento de las herramientas que permitan medir los logros de los servidores públicos	Entidades del Sector	Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio diseñado	0	5	0	0	5
			Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio presentado para aprobación de la Comisión Nacional del Servicio Civil	0	0	4	5	5
	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Entidades del Sector	Entidades con Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado	0	5	0	0	5
	Fortalecimiento del Clima Organizacional	Entidades del Sector	Estrategia sectorial diseñada para el fortalecimiento del Clima Organizacional	0	1	0	0	1
			% de implementación de la estrategia de fortalecimiento del clima organizacional.	0	20%	60%	100%	100%

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Financiera

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Impulsar el uso de los recursos públicos	Dapre APC ACR UNGRD	Presupuesto Ejecutado	95,95%	96,32%	96,34%	96,36%	96,36%
			Eficacia en la ejecución del PAC	98%	98%	98%	98%	98%
			Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos	87%	87,50%	88,00%	88,50%	88,50%
		AVB	Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos por parte de la AVB	32%	40%	100%	-	100%