



APC Colombia



**Gobierno**

# Modalidad de Cooperación Intranacional Colombia Enseña a Colombia (Col-Col)

**Ficha Narrativa**

**POR  
TAFO  
LIO  
DE OFERTA**

de Cooperación  
Internacional de Colombia



**Gobierno**

# Modalidad De Cooperación Intranacional Colombia Enseña A Colombia (Col-Col)

## Entidad Responsable

Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia (APC Colombia)

## Área Responsable

Dirección de Coordinación Interinstitucional de Cooperación



## Descripción de la buena práctica

La Cooperación Col-Col es una modalidad innovadora de cooperación intranacional que busca potenciar el desarrollo local en Colombia a través del intercambio de conocimientos y experiencias entre actores y entidades locales.

Esta estrategia se fundamenta en la idea de que las comunidades y las entidades en todo el país poseen una rica variedad de recursos técnicos, experiencias y buenas prácticas que pueden ser compartidas y adaptadas para abordar las necesidades específicas de cada región.

En este sentido, la cooperación Col-Col actúa como un complemento valioso a la cooperación financiera y técnica que Colombia recibe, especialmente en su condición de país de renta media alta.

Los intercambios de conocimiento que se realizan bajo esta estrategia constituyen un proceso dinámico de transmisión de saberes y aprendizajes entre pares. A través de estos intercambios, los líderes locales de desarrollo tienen la oportunidad de aprender de las experiencias prácticas de otros que han enfrentado desafíos similares.

Esta conexión no solo facilita el acceso a soluciones efectivas, sino que también fomenta la creación de redes de apoyo que enriquecen el contexto del desarrollo local en el país.

## Etapas de un Intercambio Col-Col

Los intercambios Col-Col se estructuran en varias etapas que garantizan su eficacia y pertinencia:

- 1. Identificación de necesidades:** se realiza un diagnóstico participativo para entender las necesidades específicas de las comunidades o entidades involucradas, asegurando que el intercambio aborde problemáticas reales y relevantes.
- 2. Selección de buenas prácticas:** se eligen buenas prácticas que hayan demostrado ser efectivas en contextos similares. Estas prácticas sirven como modelo para el aprendizaje y la adaptación en otras realidades territoriales.
- 3. Planificación del intercambio:** se diseña un plan detallado para el intercambio, que incluye la logística, los recursos necesarios y los actores involucrados, asegurando una experiencia enriquecedora y bien organizada.
- 4. Ejecución del intercambio:** se lleva a cabo el intercambio que consta de tres encuentros: apertura, seguimiento y cierre, que puede ser presencial o virtual. Durante esta fase, los participantes comparten sus experiencias, se involucran en actividades prácticas y establecen conexiones significativas, implementan los planes de acción e implementan lo aprendido a lo largo de los encuentros.

- 5. Sistematización de conocimientos:** después del intercambio, se elabora un documento de sistematización que recoge los aprendizajes, las reflexiones y las recomendaciones surgidas, facilitando la difusión y replicación de la experiencia.
- 6. Apropiación y adaptación:** los conocimientos adquiridos se apropian y adaptan a las realidades locales, permitiendo que las comunidades implementen las lecciones aprendidas en sus contextos específicos.
- 7. Evaluación y seguimiento:** finalmente, se lleva a cabo un proceso de evaluación que mide el impacto del intercambio y el grado de implementación de las buenas prácticas en las comunidades, asegurando un aprendizaje continuo y la mejora de futuros intercambios.

En este marco, la cooperación Col-Col no solo promueve el aprendizaje y la difusión de conocimientos, sino que también se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), fomentando un desarrollo inclusivo y sostenible en todas las regiones de Colombia.

Con su enfoque en la colaboración y el aprendizaje mutuo, la estrategia Col-Col representa un paso significativo hacia un futuro más equitativo y próspero para todas las comunidades colombianas.

## Productos y conocimientos

La estrategia de cooperación Col-Col genera una variedad de productos y conocimientos significativos a partir de cada intercambio realizado. Entre los productos concretos se destacan:

- **Productos audiovisuales:** se producen materiales audiovisuales que documentan las experiencias y aprendizajes de cada intercambio. Estos recursos no solo facilitan la difusión de las buenas prácticas, sino que también sirven como herramientas didácticas para otros actores que buscan replicar dichas experiencias.
- **Redes de relacionamiento:** cada intercambio fomenta la creación de redes de colaboración entre los participantes, lo que permite establecer conexiones duraderas entre actores de diferentes regiones. Estas redes son fundamentales para el fortalecimiento del tejido social y la promoción de un aprendizaje continuo.
- **Planes de acción:** a partir de la enseñanza y las experiencias compartidas durante los intercambios, se desarrollan planes de acción que permiten a los participantes implementar estrategias concretas en sus comunidades. Estos planes son el resultado de un proceso colaborativo, donde se consideran las particularidades y necesidades de cada contexto local.
- **Documentos de sistematización:** por cada encuentro, se elabora un documento de sistematización que recoge los principales aprendizajes, metodologías y resultados

obtenidos. Este documento no solo actúa como un registro valioso de la experiencia, sino que también proporciona insumos para mejorar futuros intercambios y contribuir al aprendizaje institucional.

Además de estos productos, Col-Col genera conocimientos en áreas clave que impactan directamente en el desarrollo de las comunidades.

Dependiendo del tema del intercambio, se pueden adquirir conocimientos en:

- **Construcción de paz:** estrategias para fomentar la convivencia pacífica y la resolución de conflictos en comunidades afectadas por la violencia.
- **Turismo comunitario:** prácticas que promueven el desarrollo económico local a través del turismo, resaltando la cultura y las tradiciones locales.
- **Inclusión laboral:** enfoques y metodologías para promover la inclusión de grupos vulnerables en el mercado laboral, asegurando oportunidades equitativas.
- **Asociatividad:** estrategias para fortalecer la cooperación entre diferentes actores, como organizaciones comunitarias y entidades gubernamentales, para abordar problemáticas comunes.
- **Veeduría ciudadana:** conocimientos sobre cómo empoderar a las comunidades para que participen

activamente en la vigilancia de la gestión pública y la transparencia.

- **Emprendimiento económico:** herramientas y metodologías para fomentar el emprendimiento en diversas comunidades, promoviendo la innovación y la generación de ingresos.
- **Equidad de Género:** estrategias que abordan las desigualdades de género, promoviendo la participación equitativa de hombres y mujeres en todos los ámbitos de la vida comunitaria.
- **Prevención de violencias:** enfoques preventivos que buscan reducir la violencia en comunidades, promoviendo la seguridad y el bienestar de sus habitantes.

Estos conocimientos son el resultado de más de 57 intercambios realizados hasta el año 2023 y se han convertido en un pilar fundamental para el desarrollo de las comunidades involucradas.

A través de la estrategia Col-Col, se busca no solo compartir experiencias, sino también construir un legado de aprendizaje y colaboración que impulse el progreso social y económico en Colombia.

### Actores Ejecutores

La estrategia Col-Col se lleva a cabo mediante la colaboración de diversos actores ejecutores, cada uno desempeñando un papel fundamental en la implementación y el éxito de los intercambios:

- 1. APC- Colombia (equipo Col-Col):** este equipo es el principal responsable de la implementación de la metodología Col-Col. Actúa como facilitador, asegurando que se cumplan los principios y objetivos de la estrategia, y brindando apoyo técnico y logístico a los participantes. Su experiencia y conocimiento en el ámbito de la cooperación les permite guiar los intercambios de manera efectiva, adaptando la metodología a las necesidades de cada contexto.
- 2. Cooperación Internacional:** las entidades de cooperación internacional juegan un papel clave al proporcionar recursos, financiamiento y conocimientos especializados. Su colaboración en los intercambios ayuda a fortalecer las capacidades de los actores locales, garantizando que las experiencias compartidas sean sostenibles y replicables en el futuro.
- 3. Entidades sociotécnicas nacionales:** estas entidades son cruciales para la ejecución de las buenas prácticas, ya que aportan su conocimiento técnico y experiencia en áreas específicas relacionadas con el desarrollo local. Su participación asegura que las prácticas compartidas sean relevantes y aplicables a las realidades de las

comunidades colombianas.

- 4. Buena práctica:** cada intercambio se centra en una buena práctica específica que ha demostrado ser efectiva en un contexto particular. Las entidades que lideran estas buenas prácticas actúan como ejemplos y modelos a seguir, compartiendo sus experiencias, metodologías y resultados con otros actores involucrados.

## **Actores Beneficiarios**

La metodología Col-Col es flexible en cuanto a sus temáticas, lo que permite que una amplia gama de actores se beneficie de los intercambios. Los beneficiarios incluyen:

- 1. Organizaciones:** tanto organizaciones no gubernamentales como comunitarias se benefician al acceder a conocimientos y prácticas que pueden ser implementadas en sus proyectos y programas. Esto les permite mejorar su capacidad de intervención y la efectividad de sus acciones en el territorio.
- 2. Entidades:** las entidades públicas y privadas, que operan en diversos niveles (local, regional y nacional), encuentran en los intercambios oportunidades para fortalecer sus capacidades y mejorar sus políticas públicas. Estas entidades pueden adaptar las buenas prácticas a sus propias realidades, mejorando así su impacto en la comunidad.

- 3. Sociedad Civil:** los grupos de la sociedad civil, que incluyen ciudadanos y comunidades organizadas, son beneficiarios directos de los intercambios. Al participar en estos procesos, pueden adquirir habilidades y conocimientos que les permiten abordar problemáticas locales de manera más efectiva.
- 4. Grupos indígenas y étnicos:** la inclusión de grupos indígenas y otras comunidades étnicas es esencial en la estrategia Col-Col. Estos grupos, que enfrentan desafíos únicos, se benefician de la posibilidad de compartir sus experiencias y aprender de otros contextos, lo que les permite fortalecer su resiliencia y desarrollo sostenible.
- 5. Comunidades afectadas por conflictos:** las comunidades que han sido afectadas por el conflicto armado en Colombia tienen la oportunidad de beneficiarse de intercambios centrados en la construcción de paz y la reconciliación. A través de la metodología Col-Col, estas comunidades pueden aprender estrategias efectivas para promover la convivencia pacífica y el desarrollo.

La estrategia Col-Col no solo se enfoca en la transferencia de conocimientos, sino que también busca empoderar a una variedad de actores para que puedan contribuir al desarrollo sostenible en sus contextos específicos. Los intercambios permiten que las voces de todos los involucrados sean escuchadas, promoviendo una inclusión efectiva y un aprendizaje colectivo que enriquece a toda la comunidad.

## **Enfoque Diferencial**

La estrategia Col-Col adopta un enfoque diferencial que se fundamenta en la comprensión de las particularidades geográficas, sociales y culturales de cada región de Colombia.

Este enfoque se convierte en un pilar esencial para la efectividad de los intercambios, ya que permite la adaptación de las metodologías y prácticas a las necesidades específicas de las comunidades involucradas. La diversidad cultural de Colombia, con sus múltiples etnias, tradiciones y contextos socioeconómicos, requiere que cada iniciativa sea diseñada y ejecutada de manera que refleje estas realidades.

### **Adaptación a las necesidades específicas**

El enfoque diferencial se manifiesta en la forma en que se identifican y priorizan las necesidades de las comunidades. A través de un proceso participativo que involucra a todos los actores locales, la estrategia busca garantizar que cada voz sea escuchada, permitiendo que las soluciones sean pertinentes y efectivas.

Este proceso de inclusión es fundamental para crear un sentido de pertenencia y compromiso en las comunidades, ya que fomenta la propiedad de los procesos de cooperación.

### **Criterios para buenas prácticas**

Un aspecto clave del enfoque diferencial de Col-Col radica en los criterios establecidos para la selección de buenas prácticas que serán compartidas durante los intercambios.

Se requiere que estas prácticas no solo sean efectivas en sus respectivos contextos, sino que también demuestren un impacto positivo en la calidad de vida de sus participantes. Esto incluye un énfasis particular en cómo los hombres y mujeres de la comunidad se han beneficiado, asegurando que se reconozcan y aborden las desigualdades de género y otros factores que pueden influir en la participación y el beneficio de cada individuo.

### **Replicabilidad y adaptabilidad**

El enfoque diferencial también se basa en la necesidad de que las buenas prácticas sean replicables y adaptables. Esto significa que, aunque cada contexto es único, los aprendizajes y resultados pueden ser compartidos y ajustados a otras realidades.

La estrategia Col-Col promueve el aprendizaje mutuo, donde las comunidades pueden no solo implementar soluciones que han funcionado en otros lugares, sino también adaptarlas a sus propias particularidades. Esto fomenta una cultura de innovación y mejora continua en los procesos de desarrollo.

### **Inclusión efectiva y diversidad**

La inclusión efectiva es un principio fundamental de la estrategia Col-Col, que busca garantizar que todos los grupos, incluidos aquellos en situación de vulnerabilidad, tengan acceso a los beneficios de la cooperación. Esto incluye un enfoque explícito en grupos indígenas, afrodescendientes y otros sectores que han sido históricamente marginados.

Al asegurar que estas comunidades participen activamente en los intercambios, la estrategia no solo promueve la equidad, sino que también enriquece el aprendizaje colectivo al incorporar diversas perspectivas y conocimientos.

## **Fortalecimiento de capacidades locales**

Finalmente, el enfoque diferencial de la estrategia Col-Col no solo se limita a la transferencia de conocimiento, sino que también se centra en el fortalecimiento de las capacidades locales.

Al capacitar a los actores locales en la implementación de buenas prácticas, se empodera a las comunidades para que tomen un papel activo en su propio desarrollo, promoviendo la sostenibilidad a largo plazo. Esto incluye la formación en habilidades técnicas y de gestión, así como la creación de redes de colaboración que permiten el intercambio de experiencias y recursos.

El enfoque diferencial de la estrategia Col-Col es un componente vital que garantiza que las iniciativas de cooperación sean pertinentes, inclusivas y sostenibles. Al reconocer y valorar la diversidad cultural y social de Colombia, la estrategia busca empoderar a las comunidades para que sean agentes de cambio en sus propios contextos, fomentando un desarrollo equitativo y sostenible para todos.

## Recursos

Para la implementación y desarrollo exitoso de una buena práctica, en el marco de la estrategia Col-Col, es fundamental contar con una variedad de recursos que aseguren la efectividad de los intercambios y la sostenibilidad de los aprendizajes generados.

Estos recursos pueden clasificarse en varias categorías, cada una con un papel crucial en el proceso:

- **Recursos financieros**

Los recursos financieros son esenciales para cubrir los costos asociados con la organización y ejecución de los intercambios. Esto incluye gastos relacionados con la logística, como el transporte de los participantes, la alimentación durante los eventos y la infraestructura necesaria para llevar a cabo las actividades programadas.

Además, es importante destinar recursos para la producción de materiales didácticos y audiovisuales que documentan y sistematizan las experiencias, permitiendo su difusión y replicación en otros contextos.

La financiación puede provenir de diversas fuentes, incluyendo entidades gubernamentales, organismos de cooperación internacional y alianzas con el sector privado, lo que resalta la importancia de la colaboración interinstitucional en la estrategia Col-Col.

- **Recursos humanos**

El capital humano es otro recurso clave en la ejecución de un intercambio Col-Col. Se requiere de un equipo comprometido y capacitado que no solo posea conocimiento sobre la metodología, sino que también tenga habilidades para facilitar el diálogo y la interacción entre los diferentes actores involucrados.

Esto incluye facilitadores, expertos en los temas tratados y personal de apoyo que garantice que el intercambio transcurra sin contratiempos. Además, es fundamental contar con representantes de las comunidades participantes, quienes aportan su conocimiento local y su perspectiva, enriqueciendo el proceso de aprendizaje colectivo.

- **Recursos técnicos y metodológicos**

La estrategia Col-Col se basa en un enfoque metodológico bien estructurado que facilita la sistematización de conocimientos y la transferencia de buenas prácticas. Por lo tanto, es vital disponer de recursos técnicos que incluyan herramientas de gestión del conocimiento, plataformas de comunicación, y métodos de evaluación que permitan medir el impacto de los intercambios.

Estos recursos deben ser accesibles y adaptables a las necesidades de cada comunidad, asegurando que se puedan utilizar de manera efectiva durante todo el proceso.

- **Recursos materiales**

Los recursos materiales abarcan todos los elementos físicos necesarios para la realización de un intercambio. Esto puede incluir espacios adecuados para reuniones y talleres, equipos audiovisuales para la presentación de materiales y documentos impresos que faciliten la comprensión de los temas tratados.

Asimismo, es importante asegurar que los materiales sean inclusivos y accesibles para todos los participantes, considerando necesidades específicas, como la disponibilidad de traducciones o adaptaciones para personas con discapacidad.

- **Colaboración y redes de apoyo**

La creación de redes de apoyo y colaboración es un recurso intangible, pero esencial, en la estrategia Col-Col. Estas redes facilitan el intercambio de experiencias, la generación de alianzas estratégicas, y la movilización de recursos de manera más eficiente.

A través de la colaboración con entidades nacionales e internacionales, se puede acceder a una gama más amplia de recursos y conocimientos, lo que enriquece las buenas prácticas y asegura una mayor sostenibilidad a largo plazo.

- **Capacitación y desarrollo de capacidades**

Finalmente, es crucial invertir en la capacitación de los actores involucrados. Esto incluye formación en técnicas de gestión de proyectos, habilidades de comunicación intercultural y metodologías participativas

que promuevan la inclusión y el empoderamiento de las comunidades.

La transferencia de conocimientos y la formación continua aseguran que las comunidades no solo participen en los intercambios, sino que también se conviertan en protagonistas de su propio desarrollo.

En resumen, la implementación de un intercambio Col-Col requiere una combinación de recursos financieros, humanos, técnicos, materiales y colaborativos. La adecuada gestión de estos recursos no solo facilita la realización efectiva de los intercambios, sino que también contribuye a la creación de un entorno propicio para el aprendizaje mutuo, la innovación y el desarrollo sostenible en las comunidades participantes.

## Contribución al desarrollo

### **ODS 17: Alianzas para lograr resultados**

La estrategia Col-Col fomenta la creación de redes y alianzas entre diversas entidades, organizaciones y comunidades locales, promoviendo un enfoque colaborativo en el desarrollo.

Al facilitar el intercambio de experiencias y buenas prácticas, Col-Col potencia las capacidades de los actores involucrados, permitiendo que trabajen juntos hacia objetivos comunes y logren resultados más sostenibles y efectivos.

## **ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas**

Col-Col contribuye a la construcción de paz y a la promoción de instituciones sólidas mediante el intercambio de conocimientos en temas de resolución de conflictos, fortalecimiento de la participación ciudadana y la promoción de la justicia social.

Al incluir a comunidades diversas en el proceso de aprendizaje, se favorece el desarrollo de una cultura de paz y se disminuyen tensiones sociales.

## **ODS 10: Reducción de las desigualdades**

La metodología de Col-Col es inclusiva y está diseñada para abordar las disparidades existentes en las diferentes regiones de Colombia.

A través de intercambios que consideran las realidades específicas de comunidades vulnerables, se promueve la equidad y se buscan soluciones que permitan a estas poblaciones mejorar su calidad de vida, reduciendo así las desigualdades sociales y económicas.

## **ODS 1: Fin de la pobreza**

Al compartir buenas prácticas y experiencias exitosas en áreas como el emprendimiento, la generación de ingresos y el desarrollo económico local, Col-Col contribuye directamente a la lucha contra la pobreza.

Los intercambios permiten que las comunidades implementen estrategias que han demostrado ser efectivas en la mejora de sus condiciones económicas, generando oportunidades de empleo y promoviendo el bienestar.

## **ODS 5: Igualdad de género**

La estrategia Col-Col incorpora un enfoque de género en todos sus intercambios, asegurando que tanto hombres como mujeres se beneficien equitativamente de los conocimientos y oportunidades generadas.

Al destacar y promover prácticas que mejoran la inclusión y empoderamiento de las mujeres, se contribuye a la igualdad de género y al fortalecimiento del papel de las mujeres en el desarrollo comunitario.

## **Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo**

La Cooperación Col-Col se alinea con el Plan Nacional de Desarrollo en su objetivo de promover la transformación productiva, la internacionalización y la acción climática. A través de la transferencia de conocimientos en prácticas sostenibles y el fortalecimiento de capacidades en el uso responsable de los recursos, Col-Col apoya el desarrollo de economías locales resilientes y sostenibles, contribuyendo así a la meta de un desarrollo más inclusivo y sustentable.

## **Contribución a la ENCI 2023-2026**

Finalmente, la cooperación Col-Col responde a los objetivos de la ENCI 2023-2026 al fortalecer las capacidades institucionales para la gestión de la cooperación internacional, promoviendo una cultura de paz y justicia, contribuyendo a la atención humanitaria y a la lucha contra el hambre, y abordando los desafíos del cambio climático y la justicia ambiental.

Al proporcionar un marco para el aprendizaje y la colaboración,

Col-Col juega un papel fundamental en la construcción de un país más justo, equitativo y sostenible.

En resumen, la estrategia Col-Col no solo apoya el desarrollo local en Colombia, sino que también se convierte en un vehículo crucial para alcanzar metas globales y nacionales, fortaleciendo el tejido social y promoviendo un futuro más prometedor para todas las comunidades.

## Reconocimiento de la buena práctica

En reiteradas ocasiones se reconoce a APC- Colombia por la metodología Colombia Enseña a Colombia, siendo esta uno de los servicios ofertados por la entidad que llega directamente a la sociedad civil y a los territorios más apartados del país.

De igual manera, en el año 2017, se recibió una mención de honor del premio de alta gerencia de Función Pública con la justificación de que es una herramienta de gestión de cooperación efectiva, innovadora, de integración interinstitucional y alianzas inclusivas.

Esta metodología está diseñada para responder a las necesidades de los territorios y sus agentes sociales, con enfoque de oferta y demanda de conocimiento que ofrece soluciones a problemas colectivos en un plano horizontal, en corto plazo, de bajo costo y con alto valor agregado a la construcción de paz, mediante la promoción de desarrollo integral en los territorios.

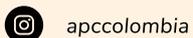


**Dirección General**

Carrera 10 #97A - 13 Torre A - Piso 6 Edificio  
Bogotá Trade Center | Bogotá D.C.

**PBX:** (+57) 6016012424

**Línea gratuita nacional:**  
018000413795



**Visita nuestra  
sede electrónica**  
[www.apccolombia.gov.co](http://www.apccolombia.gov.co)

**POR  
TAFO  
LIO  
DE OFERTA**

Cooperación Internacional  
de Colombia