



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																			
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																		VIGENCIA: 2024	
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIONES
<b>ETAPA PLANEAR</b>																					
1	DESIGNACIÓN DEL REPRESENTANTE DEL SG-SST	Documento de designación del representante ante el SG-SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	REPRESENTANTE DEL SG-SST	HUMANO	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO	Decreto 1072 de 2015 numeral 10 del artículo 2.2.4.6.8 Resolución 0312 de 2019 numeral 1.1.1	ANUAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS/SG-SST 2024/PLANEAR/PLAN ANUAL DE TRABAJO												
2	PRESUPUESTO DEL SG-SST	Evidencias de asignación de recursos humanos, técnicos y financieros de acuerdo al Plan de Trabajo	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO	Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.17 numeral 2.5	ANUAL													
3	RESPONSABILIDADES EN SST	Asignación de responsabilidades frente al SG-SST en todos los niveles	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO	el Artículo 2.2.4.6.8, numeral 2 del Decreto 1072 del 15 de abril de 2015	ANUAL													
4	PLAN DE CAPACITACIÓN DEL SG-SST	Diseñar el Programa de capacitación SST	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.  Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO	Decreto 1072/2015 Artículos: 2.2.4.6.11, 2.2.4.6.12 numeral 6	ANUAL													
5	POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SG-SST	Revisión anual de la política y objetivos del SGSST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCIÓN Y COPASST	Resolución 0312 de 2019 numeral 2.1.1-2.2.1	ANUAL													
6		Socializar la Política y objetivos del SG-SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO															
7	AUTOEVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS	Realizar la Autoevaluación de estándares mínimos (Res. 0312/19)	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO	Resolución 0312 de 2019 numeral 2.3.1	ANUAL													
8	MATRIZ DE PELIGROS E IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	Revisión de la Matriz de peligros y actualización en caso de requerirse	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.  Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST	Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.15	ANUAL													
9	REQUISITOS LEGALES EN SST	Actualizar la Matriz de requisitos legales en SST y documentar plan de acción en caso de requerirse implementar nuevas normas.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y JURIDICA	Resolución 0312 de 2019 numeral 2.7.1	TRIMESTRAL													



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																			
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																		VIGENCIA: 2024	
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIONES
10	GESTION DEL CAMBIO	Realizar seguimiento y documentación a los cambios reportados que afectan la seguridad y salud en el trabajo de los servidores, contratistas, pasantes y visitantes de la entidad. Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y CUERPOS COLEGIADOS	Resolución 0312 de 2019 numeral 2.11.1	MENSUAL														
11	DOCUMENTOS DEL SG-SST	Revisar y actualizar los documentos y formatos del SG-SST Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y APLICATIVO BRÚJULA	TALENTO HUMANO Y PLANEACIÓN	Resolución 0312 de 2019 numeral 2.5.1	ANUAL														
ETAPA HACER GENERALIDAD																					
12	INDUCCIÓN EN SST	Divulgar los aspectos del SG-SST que por ley debe contener la inducción en SST Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO	artículo 2.2.4.6.11 del Decreto 1072 de 2015,	MENSUAL														
13	RE-INDUCCIÓN EN SST	Difundir los cambios sobre el SG-SST Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO	artículo 2.2.4.6.11 del Decreto 1072 de 2015,	SEMESTRAL														
COPASST																					
14	LEGISLACIÓN	Convocatoria y elecciones del COPASST para la vigencia 2023-2025 Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y PLATAFORMA FREE	TALENTO HUMANO		CADA 2 AÑOS														EL COPASST ENTRA A ELECCIONES HASTA 2025, POR LO TANTO ESTAS ACTIVIDADES NO SE LLEVARAN A CABO EN 2024
15		Conformación y empalme comité saliente y entrante Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST		CADA 2 AÑOS														
16		Reunión del COPASST y registro de su gestión Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	HUMANO	COPASST		MENSUAL														



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																					
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																		VIGENCIA: 2024			
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIONES		
17	Capacitación en inspecciones locativas, inspecciones de puestos de trabajo e inspecciones para Teletrabajo	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	1 HORA	TALENTO HUMANO	Resolución 2013 de 1986 Decreto 614 de 1974 Resolución 1016 de 1989 Decreto ley 1295 de 1994 Ley 1562 de 2012 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019	ANUAL																
18	Capacitación en roles y responsabilidades del COPASST y Reporte e investigación de accidentes		INTEGRANTES DEL COPASST	2 HORAS	ARL		ANUAL																
19	Capacitación en detección de peligros		INTEGRANTES DEL COPASST	3 HORAS	ARL		ANUAL																
20	Verificar curso de 50 horas de los integrantes del COPASST		INTEGRANTES DEL COPASST	HUMANO	TALENTO HUMANO		ANUAL																
21	Capacitación en reporte e investigación de incidentes de trabajo, accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.  Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	INTEGRANTES DEL COPASST	2 HORAS	ARL		ANUAL																
<b>COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL</b>																							
22	Capacitación en normatividad para el CCL.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL CCL	2 HORAS	ARL		ANUAL																
23	Capacitación en resolución de conflictos y manejo de casos de acoso laboral.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	INTEGRANTES DEL CCL	2 HORAS	ARL	Resolución 2646 DE 2008 Resolución 652 de 2012 Resolución 1356 de 2012	ANUAL																
24	Reunión del CCL y registro de su gestión	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL CCL	HUMANO	CCL		TRIMESTRAL																



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																			
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																			
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	VIGENCIA: 2024												OBSERVACIONES
									ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE	
<b>COMUNICACIÓN</b>																					
25	PLAN DE COMUNICACIONES	Comunicados publicados en medios físicos (cartelera), electrónicos (correo institucional), virtuales (teams) y digitales (pantallas de TV, celular y la intranet) disponibles en la Entidad	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.  Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y MEDIOS DISPONIBLES	TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES	RESOLUCIÓN 0312 DE 2019	MENSUAL													
<b>CONTROL DE PROVEEDOR Y CONTRATISTA</b>																					
26	EVALUACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTA EN SST	Realizar la evaluación de proveedores y contratistas en SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	HUMANO Y PLATAFORMA SECCOP II - SIGEP II	SUPERVISOR DE CONTRATO Y ORDEN DE COMPRA	DECRETO 1072 DE 2015 artículos 2.2.4.6.27 y 2.2.4.6.28	ANUAL													
<b>PLAN DE EMERGENCIAS</b>																					
27	CONVOCATORIA CONFORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS	Convocatoria e inscripción de aspirantes a Brigadistas	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales  Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.  Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS		ANUAL													
28	CONFORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS	Realizar conformación de la Brigada de emergencias de la entidad.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	BRIGADA EMERGENCIAS	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS		ANUAL													
29	CAPACITACIÓN PLAN DE EMERGENCIAS	Divulgación del plan de emergencias de la Entidad, PON's (Procedimientos operativos normalizados), plano de evacuación, números de emergencias, conoce los brigadistas del área, y recomendaciones generales de cómo actuar en caso de emergencia	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS		SEMESTRAL													
30		Capacitación en control de fuego y técnicas de evacuación en casa y oficina	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL	Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.2, 2.2.4.6.25 Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 Resolución 1016 de 1989 Decreto 2222 de 1993 Decreto 1443 de 2014 Ley 1575 de 2012	ANUAL													
31		Capacitación en primeros auxilios y elementos del botiquín en casa y oficina	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL		ANUAL													
32		Primer respondiente	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.	TODO EL PERSONAL	3 HORAS	ARL		ANUAL													
33		Entrenamiento en pista	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	ARL		ANUAL													
34	Capacitación Brigada de emergencias	Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el	BRIGADA EMERGENCIAS	10 HORAS	ARL		TRIMESTRAL														



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																			
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																	VIGENCIA: 2024		
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIONES
35	PLAN DE EMERGENCIAS	Simulacro en casa y oficina.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.  Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	1 HORA	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS	ANUAL														



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																			
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																		VIGENCIA: 2024	
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIONES
SEGURIDAD INDUSTRIAL																					
36	Capacitación en identificación de peligros en el puesto de trabajo y el entorno, y medidas de prevención (incluido RACI).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL		ANUAL														
37	Capacitación sobre riesgo público, accidentes de tránsito y seguridad vial para conductores.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	CONDUCTORES VEHICULOS INSTITUCIONAL	2 HORAS	ARL	Decreto 1072/2015 Artículos: 2.2.4.6.11, 2.2.4.6.12 numeral 6 Resolución 8312 de 2019	ANUAL														
38	Accidentalidad; Prevención de caídas y autocuidado	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL		ANUAL														
39	Capacitación sobre riesgo público, accidentes de tránsito y seguridad vial	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL		ANUAL														



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																			
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																		VIGENCIA: 2024	
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIONES
40	INSPECCIONES DE CONDICIONES DE SST	Realizar las inspecciones a las áreas de trabajo, equipos de emergencia y demás condiciones de SST	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 Decreto 1072 de 2015	TRIMESTRAL													
41	SUSTANCIAS QUIMICAS	Realizar inventario de sustancias químicas de aseo con sus fichas de datos de seguridad.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL CON MANIPULACIÓN DE SUSTANCIAS QUIMICAS	HUMANO	TALENTO HUMANO		ANUAL													
42	ADQUISICIÓN ELEMENTOS DE SEGURIDAD Y SEÑALIZACION	Efectuar la adquisición de los elementos de seguridad que apliquen: señalización, equipos de emergencias (extintores, botiquines, camillas) y elementos para dotar la brigada	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	TALENTO HUMANO	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019	SEMESTRAL													
43		Realizar inventario de los elementos de seguridad que apliquen: señalización, equipos de emergencias (extintores, botiquines, camillas)						ANUAL													
44	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE CONDICIONES DE SST	Realizar el mantenimiento preventivo o correctivo de los equipos de emergencia, el mobiliario, los elementos, áreas de trabajo, equipos y demás condiciones de SST que lo requieran	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO O PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	TALENTO HUMANO, SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN		SEMESTRAL													
45	MEDICIONES HIGIÉNICAS OCUPACIONALES	Realizar inspección en puestos de trabajo con énfasis biomecánico	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	RESPONSABLE SST	RESPONSABLE SST		MENSUAL													
46	PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Capacitación en seguridad vial, normativa para conductores, manejo de sueño y fatiga, herramientas de distracción al conducir.	Fomentar la cultura de buenos hábitos y conductas seguras por todos los servidores y contratistas que presten el servicio a APC Colombia Realizar el entrenamiento y capacitación de los funcionarios y/o contratistas de la Entidad en relación al PESV.	TODO EL PERSONAL		ARL	Ley 1503 de 2011 Resolución número 20223040040595 del 12 de julio de 2022	TRIMESTRAL													
47		Aplicar la encuesta de Caracterización, evaluación y control de riesgos	Identificar las causas y riesgos que se presenten en los accidentes de tránsito y en las actividades como rol de conductor en la Entidad.	TODO EL PERSONAL	PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	RESPONSABLE SST	Artículo 110 del Decreto 2106 de 2019.	MENSUAL													
48		Verificar que los vehículos contratados por la Agencia y que están dispuestos a transportar a los directivos se encuentren con documentación legal vigente y en óptimo estado de operación y realizar seguimiento al estado de salud y recomendaciones medicas de los conductores que los manejan	Realizar seguimiento a los programas de inspección y mantenimiento de los vehículos, que permita detectar e intervenir oportunamente condiciones y fallas minimizando el potencial de los accidentes.	CONDUCTORES		RESPONSABLE SST	Ley 769 del 6 de agosto de 2002 Decreto 1079 del 26 de mayo de 2015	SEMESTRAL													



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																							
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																							
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	VIGENCIA: 2024												OBSERVACIONES				
									ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE					
<b>MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO</b>																									
49	ACTUALIZACIÓN PROFESIOGRAMA	Realizar actualización del profesiograma de la entidad	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PROFESIOGRAMA DE LA ENTIDAD	3 HORAS	ARL	Resolución 2346 de 2007 Artículo 7 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 d 2019	ANUAL																	
50	CUSTODIA DE HISTORIAS CLÍNICAS	Registro de custodia de historias clínicas por parte de la IPS	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 d 2019	ANUAL																	
51	PERFILES DEL CARGO	Registro de entrega de perfiles de cargo a la IPS	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PERSONAL DE PLANTA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO	Resolución 0312 de 2019	ANUAL																	
52	EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PERIÓDICOS	Realización de exámenes periódicos ocupacionales acorde al profesiograma	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL QUE APLIQUE DE ACUERDO AL PROFESIOGRAMA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO	Resolución 2346 de 2007 Artículo 7 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 d 2019	ANUAL																	
53		Realización de exámenes ocupacionales de ingreso, de retiro, de post-incapacidad y/o de reubicación según aplique, acorde al profesiograma.	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL QUE APLIQUE DE ACUERDO AL PROFESIOGRAMA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO		MENSUAL	CONDICIONES DE SALUD / EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES																
54	CONDICIONES DE SALUD Y PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO	Informe de condiciones de salud y perfil sociodemográfico que emite la IPS	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	IPS CONTRATADA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO Y PROVEEDOR CONTRATADO	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 d 2019	ANUAL																	
55	RECOMENDACIONES Y RESTRICCIONES MEDICO LABORALES	Entrega de recomendaciones y restricciones médico laborales al trabajador	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL DE PLANTA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO	Resolución 0312 de 2019	MANSUAL	SGSST / CONDICIONES DE SALUD / RECOMENDACIONES MEDICAS COMUNICADAS																
56	TELETRABAJO	Inspección técnica al puesto de trabajo autorizado para teletrabajo y seguimiento a recomendaciones	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	ARL	Decreto 1072 de 2015 Ley 1221 de 2008 Decreto 1227 de 2022	MENSUAL	SGSST / PROGRAMAS SST / TELETRABAJO																
<b>PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO RIESGO BIOMECÁNICO</b>																									
57	CAPACITACIÓN BIOMECÁNICA	Sensibilización en adecuación de puestos de trabajo y autocuidado osteomuscular	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	TALENTO HUMANO	TALENTO HUMANO	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019	MENSUAL																SE REALIZA EN CADA INSPECCION DE PUESTO DE TRABAJO	
58		Capacitación en higiene postural y manipulación manual de cargas		TODO EL PERSONAL	TALENTO HUMANO	TALENTO HUMANO		SEMESTRAL																	
59		Capacitación en pausas saludables y acondicionamiento físico		TODO EL PERSONAL	TALENTO HUMANO	TALENTO HUMANO		SEMESTRAL																	
60	PAUSAS ACTIVAS	Espacio para el desarrollo de pausa activa	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	1 HORA MENSUAL PRESENCIAL	ARL	Decreto 1072 de 2015	MENSUAL																	





FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																			
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																			
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	VIGENCIA: 2024												OBSERVACIONES
									ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
<b>PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO CARDIOVASCULAR</b>																					
62	CAPACITACIÓN CARDIOVASCULAR	Capacitación en prevención de enfermedades cardiovasculares y accidente cerebrovascular	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019														
63	CLASIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE CASOS	Crear base de datos que contenga los casos identificados y realizar el respectivo seguimiento de estado de salud		TODO EL PERSONAL	TALENTO HUMANO	TALENTO HUMANO															
<b>PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO POR RUIDO OCUPACIONAL</b>																					
64	CAPACITACIÓN RUIDO OCUPACIONAL	Capacitación en prevención de enfermedades auditivas y autocuidado auditivo	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019														
<b>PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO VISUAL</b>																					
65	CAPACITACIÓN RIESGO VISUAL	Capacitación en prevención de enfermedades visuales y autocuidado visual	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019														
<b>PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO PSICOSOCIAL</b>																					
66	BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Aplicación de la Bateria de Riesgo Psicosocial	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y PROVEEDOR	Resolución MinTrabajo 2764 de 2022														
67	CAPACITACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	Capacitación en tipos de acoso (laboral, sexual, entre otros).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL															
68		Capacitación en administración del tiempo y Autoeficacia y autopercepción (se realizará de acuerdo al resultado de la Bateria de Riesgo Psicosocial).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019														
69		Capacitación en trabajo en equipo y Resolución de conflictos/comunicación asertiva (se realizará de acuerdo al resultado de la Bateria de Riesgo Psicosocial).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL															
<b>PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES</b>																					



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																					
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																					
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	VIGENCIA: 2024												OBSERVACIONES		
									ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
70	Capacitación en prevención de enfermedades y alimentación saludable	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL		ANUAL																
71	Capacitación en prevención del consumo de alcohol, drogas, tabaco y otras adicciones	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019	ANUAL																
72	Semana de la salud (prevención cáncer de mama, Psicopausas, entre otras)	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	6 HORAS	TALENTO HUMANO - EPS y ARL		ANUAL																
<b>PROGRAMA DE RIESGO BIOLÓGICO</b>																							
73	Capacitación en prevención de enfermedades respiratorias	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.		2 HORAS	ARL	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019	ANUAL																
74	Capacitación en prevención del riesgo biológico	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	3 HORAS	ARL		ANUAL																
<b>ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL</b>																							
75	REPORTE DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Realizar el reporte de accidentes y enfermedades laborales	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO Y PLATAFORMA ARL ALISSTA	TALENTO HUMANO		MENSUAL																
76	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Realizar la investigación de accidentes y enfermedades laborales	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO	TALENTO HUMANO, JEFE INMEDIATO Y COPASST	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019	MENSUAL																
77	MEDIR INDICADORES DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Medir indicadores de accidentes y enfermedades laborales (frecuencia, severidad y ausentismo por causa médica)	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO	TALENTO HUMANO		MENSUAL																
78	MEDIR INDICADORES DEL PESV	Medir indicadores de accidentabilidad vial y participación en capacitaciones del PESV	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO	ARL	RESOLUCIÓN NÚMERO 20223040040595 de 12-07-2022	MENSUAL																
<b>ETAPA VERIFICAR</b>																							
79	MEDICION DE INDICADORES DEL SG-SST	Efectuar las estadísticas y la medición de los indicadores del SG-SST de estructura, proceso y resultado correspondientes	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y APLICATIVO BRÚJULA	TALENTO HUMANO	Decreto 1072/2015 Resolución 0312 de 2019	MENSUAL																
80	AUDITORIA INTERNA	Desarrollar las auditorías de acuerdo con la programación definida por el Plan de Auditoría de Control Interno	SEGÚN EL PLAN DE AUDITORIA	HUMANO	CONTROL INTERNO	Resolución 0312 de 2019	ANUAL																



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:																				
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																		VIGENCIA: 2024		
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	NORMATIVA	PERIODICIDAD	LUGAR DONDE REPOSA LA EVIDENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIONES	
81	RENDICION DE CUENTAS DEL SG-SST	Realizar la rendición de cuentas frente a las responsabilidades asignadas en el SG-SST, acorde a los mecanismos definidos por la Alta Dirección	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales  Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	SEGÚN LOS MECANISMOS DEFINIDOS	TALENTO HUMANO Y TODO EL PERSONAL	ANUAL															
82	REVISION POR LA DIRECCION AL SG-SST	Desarrollar la revisión de la Alta Dirección al SG-SST (Decreto 1072/15)	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales  Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCION Y REPRESENTANTE DEL SG-SST	ANUAL															
ETAPA ACTUAR																						
83	PLAN DE MEJORA INTEGRADO AL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST	Plan de mejora integrado al Plan de Trabajo Anual del SG-SST 2022	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO	RESOLUCION 0312 DE 2019	ANUAL														SOLO SI SE OBTIENE UN RESULTADO MENOR AL 85% EN LA AUTOEVALUACIÓN DE ESTANDARES MINIMOS
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS		0	ACTIVIDADES EJECUTADAS POR MES																			
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS		285	ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR MES																			
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO		0,0																				
FLUJO DE APROBACIÓN		ELABORÓ:			REVISÓ:			REVISÓ:					APROBO:									
		Adriana María Malagón Laso Profesional Universitario -Fisioterapeuta Especialista En Seguridad y Salud en el Trabajo			Yvette Araujo Hernández Profesional Especializado con funciones de Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Talento Humano			Yair Alexander Valderrama Parra Director Administrativo y Financiero					Eleonora Betancur Gonzalez Directora General									