



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.					VIGENCIA: 2023										
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
ETAPA PLANEAR																	
DESIGNACIÓN DEL REPRESENTANTE DEL SG-SST	Documento de designación del representante ante el SG-SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	REPRESENTANTE DEL SG-SST	HUMANO	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO												
PRESUPUESTO DEL SG-SST	Evidencias de asignación de recursos humanos, técnicos y financieros de acuerdo al Plan de Trabajo	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO												
RESPONSABILIDADES EN SST	Asignación de responsabilidades frente al SG-SST en todos los niveles	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO												
PLAN DE CAPACITACIÓN DEL SG-SST	Diseñar el Programa de capacitación SST	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO												
POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SG-SST	Revisión anual de la política y objetivos del SGSST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCION Y COPASST												
POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SG-SST	Socializar la Política y objetivos del SG-SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO												
AUTOEVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS	Realizar la Autoevaluación de estándares mínimos (Res. 0312/19)	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO												
MATRIZ DE PELIGROS E IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	Revisión de la Matriz de peligros y actualización en caso de requerirse	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST												
REQUISITOS LEGALES EN SST	Actualizar la Matriz de requisitos legales en SST y documentar plan de acción en caso de requerirse implementar nuevas normas.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y JURIDICA												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023																						
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.																						
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																						
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	VIGENCIA: 2023																		
						ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E							
GESTION DEL CAMBIO	Realizar seguimiento y documentación a los cambios reportados que afectan la seguridad y salud en el trabajo de los servidores, contratistas, pasantes y visitantes de la entidad.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y CUERPOS COLEGIADOS																			
DOCUMENTOS DEL SG-SST	Revisar y actualizar los documentos y formatos del SG-SST	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y APLICATIVO BRÚJULA	TALENTO HUMANO Y PLANEACIÓN																			
ETAPA HACER GENERALIDAD																								
INDUCCIÓN EN SST	Divulgar los aspectos del SG-SST que por ley debe contener la inducción en SST	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO																			
RE- INDUCCIÓN EN SST	Difundir los cambios sobre el SG-SST	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO																			
COPASST																								
LEGISLACIÓN	Convocatoria y elecciones del COPASST para la vigencia 2023-2025	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y PLATAFORMA FREE	TALENTO HUMANO																			



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMB RE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
LEGISLACIÓN	Conformación y empalme comité saliente y entrante	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST												
LEGISLACIÓN	Reunión del COPASST y registro de su gestión	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	HUMANO	COPASST												
CAPACITACIÓN COPASST	Capacitación en inspecciones para Teletrabajo	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	1 HORA	TALENTO HUMANO												
CAPACITACIÓN COPASST	Capacitación en roles y responsabilidades del COPASST y Reporte e investigación de accidentes	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN COPASST	Capacitación en reporte e investigación de accidentes de trabajo	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia.	INTEGRANTES DEL COPASST	2 HORAS	ARL												
		Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.															
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL																	
CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Capacitación en normatividad para el CCL.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL CCL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Capacitación en resolución de conflictos y manejo de casos de acoso laboral.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	INTEGRANTES DEL CCL	2 HORAS	ARL												
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Reunión del CCL y registro de su gestión	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL CCL	HUMANO	CCL												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
COMUNICACIÓN																	
PLAN DE COMUNICACIONES	Comunicados publicados en medios físicos (carteleras), electrónicos (correo institucional), virtuales (teams) y digitales (pantallas de TV, celular y la intranet) disponibles en la Entidad	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG- SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y MEDIOS DISPONIBLES	TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES												
CONTROL DE PROVEEDOR Y CONTRATISTA																	
EVALUACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTA EN SST	Realizar la evaluación de proveedores y contratistas en SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	HUMANO Y PLATAFORMA SECOP II - SIGEP II	SUPERVISOR DE CONTRATO Y ORDEN DE COMPRA												
PLAN DE EMERGENCIAS																	
CONVOCATORIA CONFORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS	Convocatoria e inscripción de aspirantes a Brigadistas	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG- SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas. Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS												
CONFORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS	Realizar conformación de la Brigada de emergencias de la entidad.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	BRIGADA EMERGENCIAS	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.										VIGENCIA: 2023					
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
CAPACITACIÓN PLAN DE EMERGENCIAS	Divulgación del plan de emergencias de la Entidad, PON's, plano de evacuación, números de emergencias, conoce los brigadistas del área, y recomendaciones generales de cómo actuar en caso de emergencia	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS												
CAPACITACIÓN PLAN DE EMERGENCIAS	Capacitación en control de fuego y técnicas de evacuación en casa y oficina	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN PLAN DE EMERGENCIAS	Capacitación en primeros auxilios y elementos del botiquín en casa y oficina	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS	Capacitación Brigada de emergencias	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	BRIGADA EMERGENCIAS	10 HORAS	ARL												
PLAN DE EMERGENCIAS	Simulacro en casa y oficina.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	1 HORA	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.												VIGENCIA: 2023			
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
SEGURIDAD INDUSTRIAL																	
CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	Capacitación en identificación de peligros en el puesto de trabajo y el entorno, y medidas de prevención (incluido RACI).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	Capacitación sobre riesgo público, accidentes de tránsito y seguridad vial para conductores.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	CONDUCTORES VEHICULOS INSTITUCIONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	Riesgo Público: Prevención de accidentes en desplazamientos	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	Capacitación sobre riesgo público, accidentes de tránsito y seguridad vial	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
INSPECCIONES DE CONDICIONES DE SST	Realizar las inspecciones a las áreas de trabajo, equipos de emergencia y demás condiciones de SST	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST												
SUSTANCIAS QUIMICAS	Realizar inventario de sustancias químicas de aseo con sus fichas de datos de seguridad.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL CON MANIPULACIÓN DE SUSTANCIAS QUIMICAS	HUMANO	TALENTO HUMANO												
ADQUISICIÓN ELEMENTOS DE SEGURIDAD Y SEÑALIZACION	Efectuar la adquisición de los elementos de seguridad que apliquen: señalización, equipos de emergencias (extintores, botiquines, camillas) y elementos para dotar la brigada	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	TALENTO HUMANO												
MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE CONDICIONES DE SST	Realizar el mantenimiento preventivo o correctivo de los equipos de emergencia, el mobiliario, los elementos, áreas de trabajo, equipos y demás condiciones de SST que lo requieran	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO, PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	TALENTO HUMANO, SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN												
MEDICIONES HIGIÉNICAS OCUPACIONALES	Realizar inspección en puestos de trabajo con énfasis biomecánico	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	ARL												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																	
ACTUALIZACIÓN PROFESIOGRAMA	Realizar actualización del profesiograma de la entidad	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PROFESIOGRAMA DE LA ENTIDAD	3 HORAS	ARL												
CUSTODIA DE HISTORIAS CLÍNICAS	Registro de custodia de historias clínicas por parte de la IPS	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	IPS CONTRATADA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
PERFILES DEL CARGO	Registro de entrega de perfiles de cargo a la IPS	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	IPS CONTRATADA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PERIÓDICOS	Realización de exámenes periódicos ocupacionales acorde al profesiograma	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL QUE APLIQUE DE ACUERDO AL PROFESIOGRAMA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES	Realización de exámenes ocupacionales de ingreso, de retiro, de post-incapacidad y/o de reubicación según aplique, acorde al profesiograma.	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL QUE APLIQUE DE ACUERDO AL PROFESIOGRAMA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
CONDICIONES DE SALUD Y PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO	Informe de condiciones de salud y perfil sociodemográfico que emite la IPS	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	IPS CONTRATADA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO Y PROVEEDOR CONTRATADO												
RECOMENDACIONES Y RESTRICCIONES MEDICO LABORALES	Entrega de recomendaciones y restricciones médico laborales al trabajador	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
TELETRABAJO	Inspección técnica al puesto de trabajo autorizado para teletrabajo y seguimiento a recomendaciones	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	ARL												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO STO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DIEMBRE
TRABAJO EN CASA	Identificación de peligros y riesgos del puesto de trabajo en casa y seguimiento a recomendaciones	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO												
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO RIESGO BIOMECÁNICO																	
CAPACITACIÓN BIOMECÁNICA	Capacitación en adecuación de puesto de trabajo, higiene postural y pausas activas	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	ARL												
PAUSAS ACTIVAS - RUMBA	Espacio para el desarrollo de pausa activa bailable	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	1 HORA AL MES	TALENTO HUMANO												
APLICACIÓN DE ENCUESTA DE DIAGNOSTICO EN DESORDENS MUSCULO ESQUELETICO	Aplicación de encuesta de Desordenes Musculo Esqueletico e inspección de puestos de trabajo en personal con sintomatología.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	TALENTO HUMANO Y ARL												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO CARDIOVASCULAR																	
CAPACITACIÓN CARDIOVASCULAR	Capacitación en prevención de enfermedades cardiovasculares y accidente cerebrovascular	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO POR RUIDO OCUPACIONAL																	
CAPACITACIÓN RUIDO OCUPACIONAL	Capacitación en prevención de enfermedades auditivas y autocuidado auditivo	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO VISUAL																	
CAPACITACIÓN RIESGO VISUAL	Capacitación en prevención de enfermedades visuales y autocuidado visual	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO PSICOSOCIAL																	
BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Aplicación de la Bateria de Riesgo Psicosocial	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y PROVEEDOR												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
CAPACITACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	Capacitación en tipos de acoso (laboral, sexual, entre otros).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	Capacitación en administración del tiempo y Autoeficacia y autopercepción (se realizará de acuerdo al resultado de la Bateria de Riesgo Psicosocial).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	Capacitación en trabajo en equipo y Resolución de conflictos/comunicación asertiva (se realizará de acuerdo al resultado de la Bateria de Riesgo Psicosocial).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES																	
CAPACITACIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD	Capacitación en detección de signos y síntomas de enfermedades autoinmunes (dolor crónico, leucemia, lupus, migraña, etc.) y recomendaciones básicas	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	EPS LIGA CONTRA EL CÁNCER												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
CAPACITACIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD	Capacitación en prevención de enfermedades y alimentación saludable	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
	Capacitación en prevención del consumo de alcohol, drogas, tabaco y otras adicciones	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
	Semana de la salud (prevención cáncer de mama, Psicopausas, entre otras)	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	6 HORAS	TALENTO HUMANO , EPS y ARL												
PROGRAMA DE RIESGO BIOLÓGICO																	
AUTOCUIDADO Y PREVENCIÓN	Capacitación en prevención de enfermedades respiratorias	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023																							
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.																							
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																							
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	VIGENCIA: 2023																			
						ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E								
AUTOCUIDADO Y PREVENCIÓN	Manejo de casos sospechosos o confirmados de covid-19	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO																				
		Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.																							
		Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG- SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.																							
ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL																									
REPORTE DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Realizar el reporte de accidentes y enfermedades laborales	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO Y PLATAFORMA ARL ALISSTA	TALENTO HUMANO																				
INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Realizar la investigación de accidentes y enfermedades laborales	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO	TALENTO HUMANO, JEFE INMEDIATO Y COPASST																				
MEDIR INDICADORES DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Medir indicadores de accidentes y enfermedades laborales (frecuencia, severidad y ausentismo por causa médica)	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO	TALENTO HUMANO																				
ETAPA VERIFICAR																									
MEDICION DE INDICADORES DEL SG-SST	Efectuar las estadísticas y la medición de los indicadores del SG-SST de estructura, proceso y resultado correspondientes	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y APLICATIVO BRÚJULA	TALENTO HUMANO																				
AUDITORIA INTERNA	Desarrollar las auditorías de acuerdo con la programación definida por el Plan de Auditoría de Control Interno	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG- SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	SEGÚN EL PLAN DE AUDITORIA	HUMANO	CONTROL INTERNO																				



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.											VIGENCIA: 2023				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
RENDICION DE CUENTAS DEL SG-SST	Realizar la rendición de cuentas frente a las responsabilidades asignadas en el SG-SST, acorde a los mecanismos definidos por la Alta Dirección	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás <u>colaboradores y partes interesadas.</u>	TODO EL PERSONAL	SEGÚN LOS MECANISMOS DEFINIDOS	TALENTO HUMANO Y TODO EL PERSONAL												
REVISION POR LA DIRECCION AL SG-SST	Desarrollar la revisión de la Alta Dirección al SG-SST (Decreto 1072/15)	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás <u>colaboradores y partes interesadas.</u>	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCION Y REPRESENTANTE DEL SG-SST												
ETAPA ACTUAR																	
DOCUMENTAR ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS O DE MEJORA DEL SG-SST	Documentar las acciones correctivas, preventivas y de mejora del SG-SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y APLICATIVO BRÚJULA	TALENTO HUMANO Y LOS PROCESOS QUE APLIQUEN												
PLAN DE MEJORA INTEGRADO AL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST	Plan de mejora integrado al Plan de Trabajo Anual del SG-SST 2022	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO												
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS	0				ACTIVIDADES EJECUTADAS POR MES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS	267				ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR MES	20	28	28	24	27	20	21	22	20	23	24	20
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	0,0																
FLUJO DE APROBACIÓN	ELABORÓ: Yenny Alexandra Barrera Cruz Profesional Universitario con funciones de Seguridad y Salud en el Trabajo			REVISÓ: Julio Cesar Cadavid Gómez Profesional Especializado con funciones del Talento Humano			REVISÓ: Yair Alexander Valderrama Parra Director Administrativo y Financiero				APROBÓ: Eleonora Betancur Gonzalez Directora General						