



El futuro  
es de todos

Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional  
de Colombia APC-Colombia

**JUSTIFICACION AJUSTES  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
ESTÍMULOS E INCENTIVOS - PEI  
2022 V3**

**JUSTIFICACION AJUSTES AL CRONOGRAMA DEL PLAN INSTITUCIONAL  
DE ESTÍMULOS E INCENTIVOS - PEI 2022 V3**

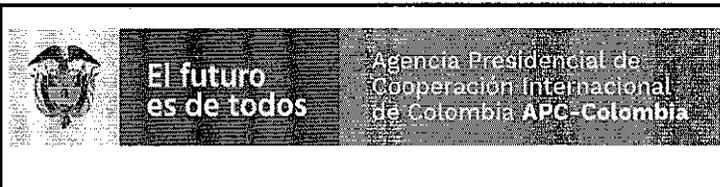
El Plan Estratégico de Talento Humano –PETH–, incluye dentro de sus componentes el Plan Institucional de Estímulos e Incentivos –PEI–, el cual para la vigencia de 2022 está compuesto por 103 actividades, discriminadas en 84 actividades sin costo y 19 actividades con costo, a con un presupuesto asignado por \$47.739.000 a ejecutarse durante la vigencia.

El artículo 13 del Decreto Ley 1567 de 1998, implementó el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado, así: *“Establécese el sistema de estímulos, el cual estará conformado por el conjunto interrelacionado y coherente de políticas, planes, entidades, disposiciones legales y programas de bienestar e incentivos que interactúan con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los empleados del Estado en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.”*

Por su parte, el artículo 14 del mencionado Decreto Ley 1567 de 1998, consagra las finalidades del sistema de estímulos, entre las cuales encontramos en sus literales a y b las siguientes: *“a. Garantizar que la gestión institucional y los procesos de administración del talento humano se manejen integralmente en función del bienestar social y del desempeño eficiente y eficaz de los empleados; b. Proporcionar orientaciones y herramientas de gestión a las entidades públicas para que construyan una vida laboral que ayude al desempeño productivo y al desarrollo humano de los empleados; (...)”*

En cumplimiento del Plan Institucional de Estímulos e Incentivos –PEI–, vigencia 2022, se suscribió el 04 de octubre de 2022, contrato de prestación de servicios N°

7/11 03/25



**JUSTIFICACION AJUSTES  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
ESTÍMULOS E INCENTIVOS - PEI  
2022 V3**

107-2022 con la Caja de Compensación Familiar Compensar, por valor de \$47.739.000, asignando para las actividades de bienestar \$34.876.800 y para las actividades de salud \$12.862.200, de acuerdo a la cotización previa recibida en el mes de julio de 2022 por parte de la Caja de Compensación Compensar.

Una vez ejecutadas el 100% de las actividades de bienestar, se generó un excedente en el rubro de bienestar por valor de \$4.088.905, por las razones que se pasan a explicar:

Actividad	Cotización	Ejecutado	Observaciones
Tarjetas de Cine o teatro para los servidores públicos	\$4.565.000	\$2.256.911	Se redujo el costo debido a que el valor inicial estaba sujeto a la entrega de tarjetas de cine, pero finalmente se suministraron bonos virtuales
Celebración del día de los niños	\$1.500.000	\$1.519.140	Se aumentó el valor debido a costos administrativos en razón a mejoras en el refrigerio entregado a los niños
Navidad APC Colombia	\$3.357.000	\$3.427.308	Se aumentó el valor debido a costos administrativos por el uso de bonos Sodexo para la compra de los regalos a los niños
Taller de desvinculación asistida para pre pensionados	\$919.200	\$637.200	Se redujo el valor ya que de los 4 servidores públicos invitados, sólo asistieron 3

*TMA 9/30*



El futuro  
es de todos

Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional  
de Colombia APC-Colombia

**JUSTIFICACION AJUSTES  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
ESTÍMULOS E INCENTIVOS - PEI  
2022 V3**

Estilos de vida saludable	\$2.189.600	\$1.840.000	Se redujo el costo debido a que al ser una actividad ejecutada directamente por la Caja de Compensación Compensar no incluyó costos administrativos
Cierre de gestión	\$10.250.000	\$14.107.336	Se incrementó el valor en razón a costos administrativos tales como refrigerio, almuerzo y dos buses para el traslado de los servidores ida y vuelta
Equipos de trabajo	\$2.500.000	\$0 (No se ejecutó)	Mediante Circular No. 20225000000346 del 13 de septiembre de 2022, se declaró desierta la Convocatoria Mejores Equipos de Trabajo PEI 2022, y se dispuso acatar lo señalado en la NOTA 5 del "AVISO DE CONVOCATORIA MEJORES EQUIPOS DE TRABAJO PEI 2022", para lo cual el presupuesto asignado para esta actividad se reintegró en el PEI de la vigencia 2022, para apoyar y fortalecer el desarrollo de

JMA CES



El futuro  
es de todos

Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional  
de Colombia APC-Colombia

JUSTIFICACION AJUSTES  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
ESTÍMULOS E INCENTIVOS - PEI  
2022 V3

			otras actividades allí propuestas
Mejor servidor público de carrera administrativa por niveles; Mejor servidor público de libre nombramiento y remoción nivel Directivo; Incentivo por atención al usuario externo; Incentivo por atención al usuario interno	\$7.000.000	\$7.000.000	Se ejecutó de acuerdo a lo presupuestado
<b>Rubro aprobado en el Contrato No. 107-2022 \$34.876.800</b>	\$32.280.800	\$30.787.895	Hubo un excedente de \$4.088.905 entre el rubro dispuesto en el contrato No. 107 de 2022 y el valor ejecutado

De acuerdo al excedente en el rubro de bienestar y teniendo en cuenta que el Bienestar Social en la Administración Pública comprende el Sistema de Estímulos, establecidos en la Ley 909 de 2004 el cual abarca los planes de incentivos y los programas de bienestar, así como lo señalado en el Decreto Ley 1567 de 1998 y el Decreto 1083 de 2015, en cuanto al deber de las entidades de organizar

*JMA 08/05*



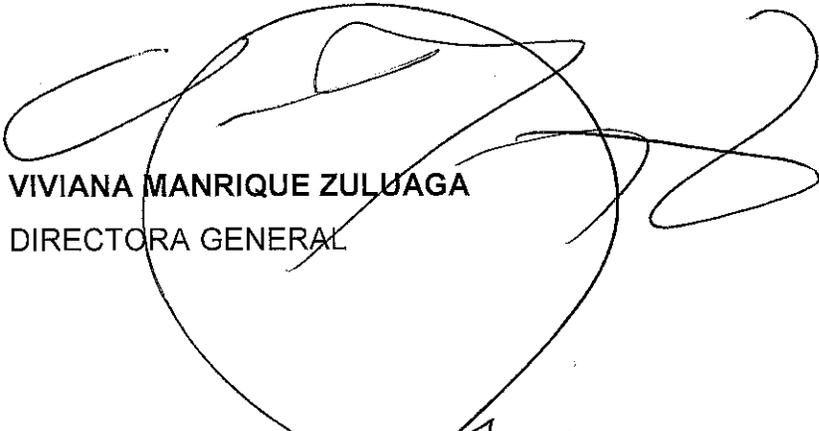
**El futuro  
es de todos**

Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional  
de Colombia APC-Colombia

**JUSTIFICACION AJUSTES  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
ESTÍMULOS E INCENTIVOS - PEI  
2022 V3**

Sistemas de Estímulos para motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados, para lo cual deben implementar programas de Bienestar Social que ofrezcan servicios de carácter deportivo, recreativo y vacacionales, artísticos y culturales, así como la promoción y prevención de la salud y capacitación; se modificará la actividad con costo en el PEI denominada "*Actividades Culturales o recreativas: Tarjetas de Cine o teatro para los servidores públicos*" por valor de \$4.565.000, para que en adelante se entienda por "*Actividades Culturales o recreativas: Bonos para cine o teatro o restaurante para los servidores públicos*" con un costo de \$6.148.443, quedando un excedente del rubro de bienestar de \$197.373.

Lo anterior, con la finalidad de cumplir con el objetivo del Sistema de Estímulos, es decir, buscar el Bienestar Social y el trabajo eficiente y eficaz de los servidores públicos de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC-Colombia.

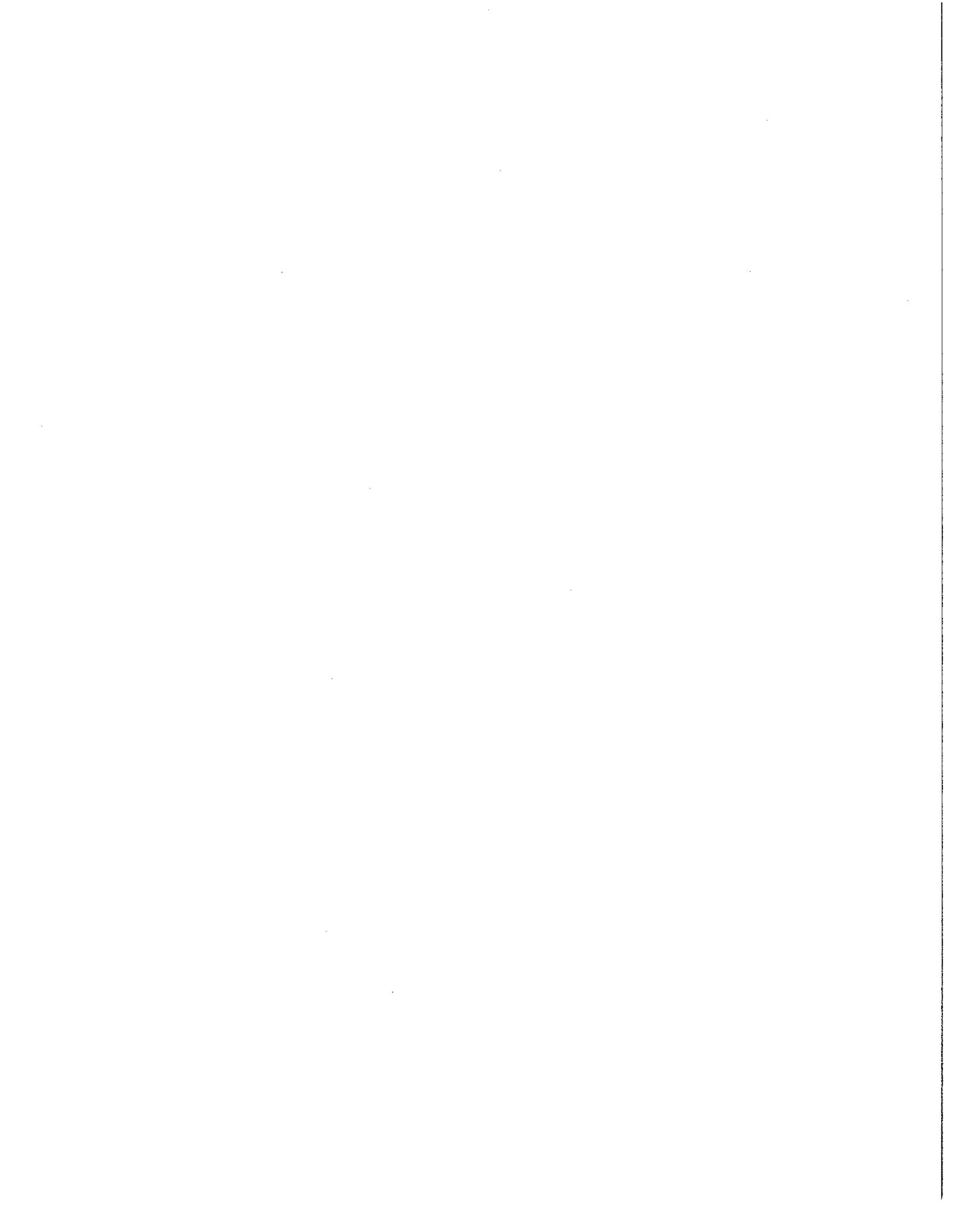


**VIVIANA MANRIQUE ZULUAGA**  
DIRECTORA GENERAL

**MARIA DEL PILAR SERRANO BUENDÍA**  
DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Revisó: YVETTE ARAUJO HERNÁNDEZ - Profesional Especializado *Jez*

Elaboró: JEIMY MERA ARGUELLO – Profesional Especializado *JMA*



VALOR RUBRO BIENESTAR Y ESTÍMULOS \$ 47,739,000.00

**EJE 1 - EQUILIBRIO PSICOSOCIAL**

1. FACTORES PSICOSOCIALES															
NO. ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Estilos de vida saludable para los funcionarios y sus familias	De acuerdo con el programa de estilo de vida saludable, se vincularán a los funcionarios de los programas de vigilancia epidemiológica cardiovascular, osteomuscular y/o psicosocial y a todos los interesados. También como estrategia de prevención del sedentarismo	x												
2	Actividades de bienestar espiritual	Navidad APC-Colombia, espacios de reflexión a través de la Novena de Aguinaldos, celebración de la navidad infantil y propiciar una actividad de bienestar espiritual con un invitado.	x												
3	Campañas de socialización teletrabajo	Socializar las políticas para solicitar el teletrabajo y sus lineamientos		x											

2. EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR															
NO. ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Horarios flexibles para servidores públicos	Campaña de difusión - considerar aspectos como movilidad y tiempos de desplazamiento de los servidores por obras en Bogotá		x											
2	Manejo del tiempo libre y equilibrio de tiempos laborales	Campañas de promoción de estrategias para el uso del tiempo libre		x											
3	Comparto con mi familia	Un día de integración de la familia de acuerdo con la normalidad aplicable // un día por semestre		x											

Políticas de equilibrio de vida laboral y familiar a ejecutar todo el año





2. PREVENCIÓN DE NUEVOS RIESGOS A LA SALUD Y EFECTOS POST-PANDEMIA																
No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SISTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
2	Teleorientación psicológica	Atención telefónica psicológica sobre manejo de emociones e intervención de primeros auxilios psicológicos, disponibilidad de programas de psicólogo 24/7, para los servidores y núcleo familiar que así lo requieran.	Decreto 2771 de 2008 Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestión seguridad y Salud en el Trabajo	x												
3	Exámenes médicos ocupacionales	Realizar los exámenes médicos ocupacionales programados según el profesograma (exámenes médicos ocupacionales - audiometría - optometría y parafisiología).	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestión seguridad y Salud en el Trabajo	x												
4	Acompañamiento de fisioterapia	Actividades orientadas a realizar pausas activas, higiene postural y adecuación de puestos de trabajo, tanto en trabajo en casa como presencial.	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestión seguridad y Salud en el Trabajo, Programa Transversal Entornos laborales Saludables		x											

3 EJE: CONVIVENCIA SOCIAL

1. FOMENTO DE LA INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y REPRESENTATIVIDAD																
No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SISTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Promover la inclusión laboral, diversidad y equidad	Cursos o charlas para la sensibilización de los servidores públicos entorno a la importancia de la diversidad e inclusión.	Plan Nacional de Bienestar 2020-2022		x											

2. PREVENCIÓN DE SITUACIONES ASOCIADAS AL ACOSO LABORAL Y SEXUAL Y AL ABUSO DE PODER																
No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SISTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
2	Actividades de identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder	Charla de sensibilización y estrategias sobre la importancia de manifestar estas situaciones	Ley 1010 de 2006		x											

4 EJE: ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES

FOMENTO DE BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE BIENESTAR																
No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SISTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Gestores de felicidad. Todos somos gestores para promover un adecuado clima laboral.	Espacio de hasta 2 horas al mes de pausa lúdica y social para compartir con compañeros de área, hablar, celebrar cumpleaños, jugar, fortalecer competencias blandas y/o desconectar de la rutina del trabajo. Podrá tomarse en la jornada del viernes institucional.	Políticas de Gestión del Talento Humano - sector Presidencia (Viermes Institucional), Plan Nacional de bienestar 2020 - 2022		x											

Una vez dentro del mes o todos los viernes institucionales a partir de Enero 28, según elección de las áreas y previa coordinación con DAF - TH.



