AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

P L A N I N S T I T U C I O N A L D E E S T I M U L O S E I N C E N T I V O S
V I G E N C I A 2 0 1 9 - V 1

VALOR RUBRO BIENESTAR Y ESTIMULOS	$ 105.000.000,00

PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL

COMPONENTE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES

AREA PROMOCION Y PREVENCIÓN DE LA SALUD

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Estilo de Vida Saludable: Gimnasio	De acuerdo con el programa de estilo de vida saludable, se vincularán a los funcionarios de los programas de vigilacia epidemiologica cardiovascular, osteomuscular y/o psicosocial	Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestion seguridad y Salud en el Trabajo Programa Transversal Entornos Laborales Saludables y Estrategia 4x4	x												
2	Actividades para prevenir el estrés laboral	Desarrollar a través de talleres y/o espacios de integración actividades de prevención del estrés laboral		x												
3	Medicion de riesgo psicosocial	Efectuar la medicion del Riesgo Piscosocial de acuerdo con las normas aplicables		x												
4	Actividades para intervencion del riesgo psicosocial	Incorporar actividades prioritarias a intervenir en el riesgo psicosocial		x												
5	Exámenes Médicos Ocupacionales Periódicos	Realizar los exámenes médicos ocupacionales según el profresiograma		x												
6	Taller alimentación de estilos de vida saludable	A través de sesion teorico practica realizar taller de Alimentación saludable		x												
7	Pausas activas	Actividades orientadas a realizar estiramientos musculares, pausas activas cognitivas durante la jornada laboral			x	De acuerdo a programación Programa de vigilancia Epidemiologica Osteomuscular										
8	Jornada de vacunación	Efectuar jornada de sensibilizacion - incluidos riesgos biológicos y posterior vacunacion a funcionarios previamente inscritos		x												
9	Jornadas de Rumba	Jornadas de rumba sana en espacios laborales		x												
10	Pista de Entrenamiento Brigada	Desarrollar actividades de apoyo a la pista de entrenamiento de la brigada de emergencia.		x												

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

P L A N I N S T I T U C I O N A L D E E S T I M U L O S E I N C E N T I V O S
V I G E N C I A 2 0 1 9 - V 1

AREA PROTECCION SERVICIOS SOCIALES Y FAMILIA

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Comparto con mi familia	Un día de integración de la familia de acuerdo con la normatividad aplicable	Ley 1857 de 2017	x												
2	Caminata ecologica	Un día de integración de la familia de acuerdo con la normatividad aplicable	Ley 1857 de 2017	x												
3	Comparte actividades culturales y recreativas con tu familia y compañeros	Entradas a Cine, teatro y restaurante	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
4	Comparte actividades culturales y recreativas con tu familia y compañeros	Visitas guiadas a la Presidencia de la República y a otras entidades con las que APC gestiona sus servicios	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x		De acuerdo a programación y disponibilidad de las Entidades										
5	Día de los niños - Navidad Infaltil	Celebración de la navidad infantil APC, para los hijos de los funcionarios hasta 12 años de edad.	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
6	Cursos deportivos o artisticos a través de la Caja	Inscripción para los servidores interesados a cursos (deportes, artisticos, educación para el desarrollo humano) a través de la Caja de Compensación	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
7	Divulgación programa Servimos	Dar a a conocer el Programa Servimos a los integrantes de la comunidad APC, ofrece convenios para estudio, recreación, vivienda, seguros y descuentos para acceder a bienes y servicios	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018		x											

AREA DEPORTIVA Y RECREATIVA

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Bolos	Efectuar torneo relampago de Bolos para 10 equipos conformados por funcionarios y sus familias	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018 Entornos Laborales Saludables	X												
2	Torneos deportivos - juegos APC	Efectuar en escenarios de caja de compensacion Torneo Deportivo APC en las siguientes disciplinas: futbol 5, Voleibol, tenis de mesa		X		De acuerdo con programación de la CCF										

COMPONENTE CALIDAD DE VIDA LABORAL

AREA DE FORTALECIMIENTO DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Celebraciones fechas especiales : dia del servidor publico, dia de la mujer, dia de la secretaria y conductor	APC Colombia busca consolidar una cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual celebra y conmemora fechas importantes.	Decreto No. 2865 de 2013 y Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
2	Celebración Trimestral de cumpleaños en APC	APC Colombia busca consolidar una cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual celebra cada trimestre el cumpleaños de sus integrantes	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
3	Jornadas de integracion y fortalecimiento de equipo y gestion del cambio	Desarrollar a través de talleres y/o espacios de integración actividades que propicien Liderazgo, trabajo en equipo y gestion del cambio organizacional	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
4	Programa de Liderazgo	Desarrollar programa de liderazgo organizacional	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												
5	Reconocimiento por permanencia en la Entidad	Reconocer la trayectoria laboral de los servidores públicos con más de 5 años de servicio continuo en la entidad	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018		x											

6	APC en mi ADN	Reconocimiento que harán los funcionarios de cada dependencia, al colaborador que más represente y evidencie llevar los valores de APC en su ADN, de acuerdo con el siguiente criterio: Vivo los valores: Se refiere al funcionario que es reconocido y valorado en la dependencia o grupo de trabajo por su integración, apoyo, solidaridad con los integrantes del equipo y que con su comportamiento se reflejan los comportamientos deseados según nuestro código de integridad	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018		x											
7	Medición del Clima Laboral	Efectuar seguimiento a los resultados obtenidos en la medicion del 2018 y evaluar a través de esta herramienta las acciones implementadas en el Plan 2019	Decreto 1567 de 1998 Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	x												

AREA DE POLÍTICAS DE CALIDAD DE VIDA LABORAL

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Celebra tu cumpleaños	APC Colombia busca consolidar una Cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual establece espacios para propiciar el balance entre la vida laboral y personal del servidor público.	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018 y Politicas de Gestión del Talento Humano - sector Presidencia		x	Politicas de Calidad de vida a ejecutar todo el año										
2	Viernes Feliz	APC Colombia busca consolidar una Cultura Organizacional dirigida al fortalecimiento del sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad de los servidores públicos, por lo cual establece la jornada laboral del utlimo viernes de cada mes de 7:00 a 3:00 pm, para propiciar el balance entre la vida laboral y personal del servidor público.			x	Politicas de Calidad de vida a ejecutar todo el año										
3	Teletrabajo	La entidad podrá otorgar a los funcionarios que se encuentren interesados en acogerse a esta medida, de acuerdo con los lineamientos normativos y de seguridad en la información y de salud en el trabajo.	Ley 1221 de 2017 - Decreto 1083 de 2015 y Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018		x	Politicas de Calidad de vida a ejecutar todo el año										
4	Horario Flexible	La entidad podrá otorgar a los funcionarios que se encuentren interesados en acogerse a esta medida, de acuerdo con los lineamientos normativos e institucionales.	Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018 y Circular No. 012 de 2017		x	Politicas de Calidad de vida a ejecutar todo el año										
5	Turnos compensados	Generar politicas de operación para la compensación de tiempo de los funcionarios, con el fin de que accedan al disfrute de los turnos compensados para Semana Santa y Fin de Año	Decreto 648/2017		x											
6	Desvinculación Asistida	Desarrollar talleres para preparar a los prepensionados o funcionarios que por listas de elegibles deban desvincularse de la Entidad	Decreto 1083 de 2015	x		De acuerdo con programación de la CCF										

PROGRAMA DE INCENTIVOS

NO PECUNIARIOS

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Uso de la Bicicleta	Otorgar el incentivo de medio día de permiso a los funcionarios que cumplan los parametros establecidos en la norma, no podrá ser acumulabe.	Ley 1811 de 2016		x	Incentivo que se podrá otrogar todo el año										
2	Encargos de funcionarios de Carrera Administrativa	De acuerdo con los lineamientos establecidos por la entidad se realizarán los encargos, siempre y cuando los funcionarios a acceder cumplan con los requisitos del manual de funciones y las normas aplicables.	Ley 909 de 1994	x		Incentivo que se podrá otrogar todo el año										
3	Mejor Servidor Publico Carrera Administrativa por Niveles			x												

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

P L A N I N S T I T U C I O N A L D E E S T I M U L O S E I N C E N T I V O S
V I G E N C I A 2 0 1 9 - V 1

4	Mejor servidor Público de Libre Nombramiento y Remoción nivel Directivo	Se entregará el incentivo que se defina previamente por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Decrto 1083 de 2015 y Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	**x**											
5	Mejor servidor Público de Libre Nombramiento y Remoción nivel Asesor			**x**											
6	Incentivo por atención al Usuario Externo			**x**											
7	Incentivo por atención al Usuario Interno			**x**											
8	Ceremonia entrega de incentivos - resultados cierre de vigencia	Actividad definida para exaltar la labor de los funcionarios y niveles de excelencia	Decrto 1083 de 2015 y Guia de estímulos para los servidores públicos, DAFP 2018	**x**											

PECUNIARIOS

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	SUSTENTO NORMATIVO	CON COSTO	SIN COSTO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Equyipos de Trabajo	Otorgar el incentivo de acuerdo con la reglmentacion y politicas que se definan para la ejecución de los equipos de trabajo.	Decreto 1083/2015	**x**												

ORIGINAL FIRMADO POR
ANGELA OSPINA DE NICHOLLS
DIRECTORA GENERAL

ORIGINAL FIRMADO POR
CARLOS AUGUSTO CASTAÑO CHARRY
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Revisó: JULIO CESAR CADAVID GÓMEZ Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano

Elaboró: SILVIA ROCÍO GÓMEZ SANDOVAL
Profesional Especializada Gestión del Talento Humano