AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -VIGENCIA 2019 -V1

VALOR RUBRO CAPACITACIÓN	$ 120.000.000,00

COMPONENTE CON COSTO

No.	EJE TEMÁTICO	DEFINICION PAE	TEMÁTICA	DEPENDENCIA PROPONENTE	POBLACIÓN OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Gestión del Conocimiento	Herramientas de evaluación para el fortalecimiento de la Gestión	Norma ISO 31000:2018 Gestión del Riesgo. Norma ISO 2700: 2013 Sistemas Gestión de la Seguridad de la Información.	CONTROL INTERNO / DAF	FUNCIONARIOS DE CONTROL INTERNO, PLANEACION, DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA											
2	Valor Público	Herramientas para el fortalecimiento en proyectos de Cooperación internacional	Formulación y evaluación de proyectos Evaluación y construcción de seguimiento de indicadores incluyendo el uso de herramientas tecnológicas aplicables a APC	DIRECCIONES MISIONALES	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
3	Gobernanza para la paz	Fortalecimiento de competencias	Formación en el desarrollo de competencias blandas para los servidores públicos	DOCI / DAF	FUNCIONARIOS DESIGNADOS POR GRUPOS FOCALES											
4	Gobernanza para la paz	INGLES	Fortalecimiento de segunda lengua	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -VIGENCIA 2019 -V1

COMPONENTE SIN COSTO

No.	EJE TEMÁTICO	DEFINICION PAE	TEMÁTICA	Dependencia	POBLACIÓN OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Gobernanza para la paz	Habilidades para la comunicación	Toma de fotográfia de calidad. Criterios de divulgación periodística de los diferentes proyectos de la entidad. Habilidades de vocería de la entidad.	DIRECCION GENERAL - COMUNICACIONES	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Según programación de la Red Interinstitucional de Capacitación								N/A		
2	Gestión del conocimiento	Gestion de conocimiento	Generalidades y metodologias de implementación para APC	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
3	Valor público	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Generalidad y contenidos del manual operativo para su aplicación en la Entidad	DIRECCION GENERAL - PLANEACIÓN	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Según programación de la Red Interinstitucional de Capacitación										
4	Gobernanza para la paz	Derechos Humanos Y Derecho Internacional Humanitario	Derechos humanos y Derecho Internacional Humanitario generalidades y su aplicación para APC - Colombia	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Según programación de la Red Interinstitucional de Capacitación										
5	Gobernanza para la paz	Atención al ciudadano	Atención al ciudadano	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Según programación de la Red Interinstitucional de Capacitación										
6	Valor público	Conociendo nuestros Cooperantes	Conocimiento de los cooperantes, priorizando las directrices y planes institucionales y PDN – ENCI.	DCI	TODOS LOS PROCESOS MISIONALES											
7	Gestión del conocimiento	Gestión Documental para todos	Gestión Documental electrónica - ORFEO	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
			conocimientos en archivística y un mejor desarrollo de sus labores													
8	Gestión del conocimiento	Herramientas contractuales para el fortalecimiento de la Gestion	Contratación Estatal en sus diferentes étapas, supervision efectiva y manejo de plataforma SECOP	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -VIGENCIA 2019 -V1

COMPONENTE SIN COSTO

No.	EJE TEMÁTICO	DEFINICION PAE	TEMÁTICA	Dependencia	POBLACIÓN OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
9	Gestión del conocimiento	Pensar en el futuro vale la pena Seguridad Social (énfasis en pensiones)	Generalidades del Sistema - modalidades ¿Te vas a pensionar, qué pasa en el mundo con las pensiones? ¿Cómo consultar las historias laborales? cómo mi aporte contribuye a todos	DGDCI	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
10	Valor público	Evaluacion del desempeño sectorial SISPRO	Nuestro sistema tipo, Metodologia, obligaciones, formato, deberes, fechas, procedimientos, reclamaciones, inhabilidades.	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
11	Gobernanza para la paz	Derechos y deberes de los funcionarios de carrera administrativa	Generalidades de la carrera administrativa, derechos y deberes de los funcionarios de carrera administrativa	FUNCIONARIOS DE CARRERA	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Según programación de la Red Interinstitucional de Capacitación										
12	Gestión del conocimiento	Conociendo la gestión local	Derecho administrativo y Gobiernos locales	DIRECCIÓN GENERAL - JURIDICA	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
13	Gestión del conocimiento	Nuevas Fuentes de Cooperación	Nuevos escenarios y formas de la cooperación internacional que recibe Colombia,	DGDCI	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Según programación de la Red Interinstitucional de Capacitación										

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -VIGENCIA 2019 -V1

No.	EJE TEMÁTICO	DEFINICION PAE	TEMÁTICA	Dependencia	POBLACIÓN OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
14	Gestión del conocimiento	Nuevas Agendas del Desarrollo - Estructuración de Estrategias de Cooperación en las Entidades de cooperación .	Herramientas para la estructuración de la ENCI y mayor efectividad de la cooperación frente al Desarrollo	DOCI	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
15	Gestión del conocimiento	Bases de la incorporación del enfoque de género en la gestión de la cooperación internacional	Oígenes sobre el concepto de género y las bases conceptuales que respaldan su incorporación en la gestión de proyectos de CI	DGDCI	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
16	Gestión del conocimiento	Induccion y Reinducción	Desarrollar las temáticas requeridas para los funcionarios que ingresan o cuando los cambios organizacionales así lo requieran	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Según ingresos o cambios organizacionales										

COMPONENTE SGSST

No.	TEMÁTICA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	POBLACIÓN OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Taller sobre Roles y Responsabilidades del Copasst frente a la Resolución 1111 de 2017	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	Miembros del COPASST											
2	Taller sobre las 5 S	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	Miembros del COPASST - Brigada											
3	Capacitación en inspección de Seguridad	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	Miembros del COPASST											
4	Taller sobre Roles y Responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral - actualización frente a la prevención acoso laboral ley 1010/2006	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	Comité de Convivencia laboral - Copasst - Brigada - Talento Humano											
5	Capacitación en control de fuego y técnicas de evacuación	Proteger la Seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG- SST de la APC-Colombia.	Brigadistas - Conductores											
6	Capacitación en Sistema comando de incidentes		Brigadistas											
7	Capacitación en Bases Administrativas para la Gestión del Riesgo	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	Brigadistas - Copasst - Lideres de procesos y Directores											
8	Pista de Entrenamiento Especifica para la Brigada de Emegencias	Proteger la Seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG- SST de la APC-Colombia.	Brigadistas - Copasst - Comité de Conviencia - conductores y colaboradores intersados											

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -VIGENCIA 2019 -V1

No.	TEMÁTICA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	POBLACIÓN OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
9	Curso de Primeros Auxilios	Proteger la Seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG- SST de la APC-Colombia.	Brigadistas - Copasst - Comité de Conviencia - conductores y colaboradores intersados											
10	Charla para incentivar buenos habitos alimenticios.		TODO LOS COLABORADORES APC											
11	Charla para prevenir el consumo de alcohol, drogas y/o tabaco		TODO LOS COLABORADORES APC											
12	Charla sobre el uso y mantenimiento de los EPP aplicables a APC		FUNCIONARIOS DESIGNADOS											
13	Taller de Prevención Riesgos Biologicos		TODO LOS COLABORADORES APC											
14	Taller de Autocuidado auditivo		TODO LOS COLABORADORES APC											
15	Taller de Prevención Riesgos Cardiovasculares		FUNCIONARIOS DESIGNADOS											
16	Conozco los peligros y minimizo la probabilidad de accidente laboral en APC	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	TODO LOS COLABORADORES APC											

ORIGINAL FIRMADO POR
ANGELA OSPINA DE NICHOLLS
DIRECTORA GENERAL

ORIGINAL FIRMADO
CARLOS AUGUSTO CASTAÑO CHARRY
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Revisó: JULIO CESAR CADAVID GÓMEZ Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano

Elaboró: SILVIA ROCÍO GÓMEZ SANDOVAL
Profesional Especializada Gestión del Talento Humano