AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
APC - COLOMBIA

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN
VIGENCIA 2024 - V1

VALOR RUBRO CAPACITAC $ 35.000.000,00

COMPONENTE CON COSTO

No.	EJE TEMÁTICO PNCF 2020- 2030	NOMBRE CAPACITACIÓN	TEMÁTICA	DEPENDENCIA SOLICITANTE	QUIEN LA BRINDA	POBLACIÓN OBJETIVO	ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC	
							PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC
1	Habilidades y competencias	Auditoria con enfoque basado en riesgos	Incrementar capacidad de gestión de la entidad para prevenir la materialización de los riesgos.	Control Interno	Fundacion Universitaria cafam Valor por persona Auditor interno en ISO 27001:2022 on line: $1.200.000, PARA 3 PERSONAS	CONTROL INTERNO,																								
5	Habilidades y competencias	Fortalecimiento de la segunda lengua promoviendo la política de bilingüismo.	Fortalecer la gestión de la Agencia con el uso de un segundo idioma como inglés, francés, alemán o italiano.	Todas las direccione	BERLITZ 26 SERVI	TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA																								
9	Habilidades y competencias	Información exógena	Permitir conocer las nuevas resoluciones y modificaciones mediante las cuales se fijan los parámetros para que personas naturales y jurídicas presenten sus	DAF FINANCIERA	Camara de comercio valor por persona 880,000	DAF FINANCIERA Y NOMINA																								
10	Habilidades y competencias	Fortalecimiento de quipos	El coaching de equipos se define como un proceso en el cual un coach o entrenador especializado trabaja con un	Comisiónde personal		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA																								

COMPONENTE SIN COSTO

No.	EJE TEMÁTICO PNCF 2023- 2030	ESPACIO DE CONOCIMIENTO	TEMATICA	DEPENDENCIA SOLICITANTE		POBLACIÓN OBJETIVO	ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC	
							PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC	PRO	EJEC
1	Habilidades y competencias	Inducción y reinducción institucional APC-Colombia	Curso por Moodle para conocer las generalidades de los diferentes procesos de la entidad o cambios organizacionales, incluido el Código de Integridad. Inducción nuevos ingresos.	DAF		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA	Cuando ingresa un nuevo servidor público, cuando se debe actualizar																							
2	Probidad y ética de lo público	Curso de Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción	Promover la cultura de la legalidad y la ética de lo público.	DAF		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-	Cuando ingresa un nuevo servidor público, cuando se debe actualizar																							
3	Probidad y ética de lo público	Curso MIPG 2	Promover la implementación del MIPG vigente.	PLANEACIÓN		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA	Cuando ingresa un nuevo servidor público, cuando se debe actualizar																							
4	Territorio, vida y ambiente	Curso Lenguaje Claro	Promover el uso del lenguaje claro al emitir comunicaciones o contenidos internos y externos	DAF		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA	Cuando ingresa un nuevo servidor público, cuando se debe actualizar, en el mes de febrero se realizara capacitacion por parte de Función pública																							
12	Habilidades y competencias	Cooperación Sur - Sur y Triangular	Explicar las ventajas y las potencialidades de la Cooperación Sur - Sur y la Cooperación Triangular	DOCI		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA			1																					
13	Muejeres inclusión y diversidad	Liderazgo femenino, desigualda e inclusión	Capacitar sobre porcolos de violencaiss, politica de equidad, y temas de liderazgo femenio	DG-DCI		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA					1																			
16	Habilidades y competencias	Redaccion de textos, manejo de público y creación de presentaciones	Capacitar a los colaborades sobre la redacción de textos, maejo de publico y creación de presentaciones	COMUNICACIONES		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA					1												1							
14	Habilidades y competencias	Cooperación Col - Col	Dar a conocer su metodología col- col y su implementación.	DCI		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA							1								1									
	Habilidades y competencias	Capacitación en Excel	Capacitar a los colaboradores sobre la herramienta Excel			TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA							1		1															
	Habilidades y competencias	Herramientas para el seguimiento efectivo de la gestión y formulación y seguimiento de indicadores de gestión	Capacitar a los colaboradores sobre herramientas sobre el seguimiento de la gestión de formulación, Visualización y comunicación de datos e indicadores de gestión	DAF7 DEMANDA		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA									1															
	Habilidades y competencias	Getión del riesgo fiscal	Análisis del contexto y las políticas, la identificación de posibles riesgos fiscales con un enfoque preventivo más que detectivo, la valoración de estos posibles riesgos, la formulación	DCI- EXTERNO		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA											1													
15	Habilidades y competencias	Finanzas publicas y tramites presupuestales	Dar a conocer la política de gasto Público a ejercer en el año respectivo, es decir el total de los recursos públicos a distribuir; la asignación del gasto entre los diferentes poderes de la Unión, las entidades paraestatales y los ramos de carácter general.	DAF.- FINANICERA		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA											1													
17	Habilidades y competencias	Formulación de proyectos desde los saberes de los colaboradores de APC Colombia	Socializar a los colaboradores sobre formulación de proyectos	DEMANDA		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA													1											
18	Habilidades y competencias	Manejo de la herramientas digitales orfeo, brujula	Fortalecer los conocimientos de los colaboradores en las herramientas digitales como brujula y orfeo	Planeación, DOCI		GESTIÓN CONTRACTUAL Y SUPERVISORES DE CONTRATOS DESIGNADOS													1											
19	Habilidades y competencias	Daño antijuridico	Capcitar a los colaboradores sobre el dalo antijurudico	Jurídica		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA															1									
20	Habilidades y competencias	Mecanismos de contra partida	Apropiar al equipo APC Colombia en mecanismos de contrapartida nacional.	DCI		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA															1									
21	Habilidades y competencias	Ciber cultura	Explorar a fondo esta nueva era, donde la cibercultura redefine quiénes somos, cómo nos conectamos y cómo percibimos el mundo	DEMANDA		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA																	1							
22	Habilidades y competencias	Gestión del conocimiento y la innovación	Administrar el conocimiento tácito (intangible) y explícito (tangible) en las entidades para mejorar los productos y servicios que ofrece, los resultados de gestión y el fortalecimiento de la capacidad y el desempeño institucional	DOCI		TODOS LOS COLABORADORES DE APC-COLOMBIA																	1							

Se firma a los 31 días del mes de enero de 2024

ELEONORA BETANCUR GONZÁLEZ
DIRECTORA GENERAL

YAIR ALEXANDER VALDERRAMA PARRA
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Revisó: RICARDO ARIAS MODESTO

Elaboró: Diana Marcela Arias Modesto
Profesional Especializada Gestión del Talento Humano

N° actividades por mes	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	9	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!	#¡REF!
% cumplimiento mensual	#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!		#¡REF!	
N° actividades por trimestre	#¡REF!	#¡REF!					#¡REF!	#¡REF!					#¡REF!	#¡REF!					#¡REF!	#¡REF!										
% cumplimiento trimestral	#¡REF!						#¡REF!						#¡REF!						#¡REF!											
N° actividades programadas en	#¡REF!																													
N° actividades ejecutadas en el	#¡REF!																													
% de avance anual	#¡REF!																													