



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023																	
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.																	
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																	
COMPONENTE		DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	VIGENCIA: 2023												
							ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABR IL	MAY O	JUN O	JUL O	AGO STO	SEPT BRE	OCT BRE	NOV BRE	DIC BRE	
ETAPA PLANEAR																			
DESIGNACIÓN DEL REPRESENTANTE DEL SG-SST		Documento de designación del representante ante el SG-SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	REPRESENTANTE DEL SG-SST	HUMANO	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO													
PRESUPUESTO DEL SG-SST		Evidencias de asignación de recursos humanos, técnicos y financieros de acuerdo al Plan de Trabajo	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO													
RESPONSABILIDADES EN SST		Asignación de responsabilidades frente al SG-SST en todos los niveles	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCIÓN Y TALENTO HUMANO													
PLAN DE CAPACITACIÓN DEL SG-SST		Diseñar el Programa de capacitación SST	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadoras, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO													
POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SG-SST		Revisión anual de la política y objetivos del SGSST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCIÓN Y COPASST													
POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SG-SST		Socializar la Política y objetivos del SG-SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO													
AUTOEVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS		Realizar la Autoevaluación de estándares mínimos (Res. 0312/19)	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO													
MATRIZ DE PELIGROS E IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS		Revisión de la Matriz de peligros y actualización en caso de requerirse	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST													
REQUISITOS LEGALES EN SST		Actualizar la Matriz de requisitos legales en SST y documentar plan de acción en caso de requerirse implementar nuevas normas.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y JURIDICA													

A

9



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.															
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APLIANTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	VIGENCIA: 2023											
						ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABR IL	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT EMB RE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MER E
GESTION DEL CAMBIO	Realizar seguimiento y documentación a los cambios reportados que afectan la seguridad y salud en el trabajo de los servidores, contratistas, pasantes y visitantes de la entidad.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y CUERPOS COLEGIADOS												
DOCUMENTOS DEL SG-SST	Revisar y actualizar los documentos y formatos del SG-SST	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y APLICATIVO BRUJULA	TALENTO HUMANO Y PLANEACIÓN												
ETAPA HACER GENERALIDAD																	
INDUCCION EN SST	Divulgar los aspectos del SG-SST que por ley debe contener la inducción en SST	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO												
RE-INDUCCION EN SST	Difundir los cambios sobre el SG-SST	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO												
COPASST																	
LEGISLACION	Convocatoria y elecciones del COPASST para la vigencia 2023-2025	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y PLATAFORMA FREE	TALENTO HUMANO												

AD

2



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.															
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMBRE	DICIE MBR E
LEGISLACION	Conformación y empalme comité saliente y entrante	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST												
LEGISLACION	Reunión del COPASST y registro de su gestión	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	HUMANO	COPASST												
CAPACITACION COPASST	Capacitación en inspecciones para Teletrabajo	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	1 HORA	TALENTO HUMANO												
CAPACITACION COPASST	Capacitación en roles y responsabilidades del COPASST y Reporte e investigación de accidentes	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL COPASST	2 HORAS	ARL												
CAPACITACION COPASST	Capacitación en reporte e investigación de accidentes de trabajo	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas	INTEGRANTES DEL COPASST	2 HORAS	ARL												
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL																	
CAPACITACION COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL	Capacitación en normatividad para el CCL	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL CCL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACION COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL	Capacitación en resolución de conflictos y manejo de casos de acoso laboral.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	INTEGRANTES DEL CCL	2 HORAS	ARL												
COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL	Reunión del CCL y registro de su gestión	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	INTEGRANTES DEL CCL	HUMANO	CCL												

27

2



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023																
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.																
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.										VIGENCIA: 2023						
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABR IL	MAY O	JUN O	JUL O	AGO STO	SEPT BRE	OCT BRE	NOVI BRE	DIC BRE	
COMUNICACION																		
PLAN DE COMUNICACIONES	Comunicados publicados en medios físicos (carteleros), electrónicos (correo institucional), virtuales (teams) y digitales (pantallas de TV, celular y la intranet) disponibles en la Entidad	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y MEDIOS DISPONIBLES	TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES													
CONTROL DE PROVEEDOR Y CONTRATISTA																		
EVALUACIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTA EN SST	Realizar la evaluación de proveedores y contratistas en SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	HUMANO Y PLATAFORMA SECOP II - SIGEP II	SUPERVISOR DE CONTRATO Y ORDEN DE COMPRA													
PLAN DE EMERGENCIAS																		
CONVOCATORIA CONFORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS	Convocatoria e inscripción de aspirantes a Brigadistas	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas. Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS													
CONFORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS	Realizar conformación de la Brigada de emergencias de la entidad.	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	BRIGADA EMERGENCIAS	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS													

AS

9



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023																				
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.																				
METAS:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																				
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	VIGENCIA: 2023																
						ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABR I	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMBRE	DICIE MBR E					
CAPACITACIÓN PLAN DE EMERGENCIAS	Divulgación del plan de emergencias de la Entidad, PON's, plano de evacuación, números de emergencias, conoce los brigadistas del área, y recomendaciones generales de cómo actuar en caso de emergencia	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS																	
CAPACITACIÓN PLAN DE EMERGENCIAS	Capacitación en control de fuego y técnicas de evacuación en casa y oficina	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL																	
CAPACITACIÓN PLAN DE EMERGENCIAS	Capacitación en primeros auxilios y elementos del botiquín en casa y oficina	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL																	
CAPACITACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIAS	Capacitación Brigada de emergencias	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	BRIGADA EMERGENCIAS	10 HORAS	ARL																	
PLAN DE EMERGENCIAS	Simulacro en casa y oficina.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	1 HORA	TALENTO HUMANO Y BRIGADISTAS																	

AT

9



FECHA DE ELABORACIÓN:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.										VIGENCIA: 2023					
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO STO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
SEGURIDAD INDUSTRIAL																	
CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	Capacitación en identificación de peligros en el puesto de trabajo y el entorno, y medidas de prevención (incluido RACI).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	Capacitación sobre riesgo público, accidentes de tránsito y seguridad vial para conductores.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	CONDUCTORES VEHICULOS INSTITUCIONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	Riesgo Público: Prevención de accidentes en desplazamientos	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
CAPACITACIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL	Capacitación sobre riesgo público, accidentes de tránsito y seguridad vial	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												

AB7

9



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.															
		VIGENCIA: 2023															
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUN I O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICIE MBR E
INSPECCIONES DE CONDICIONES DE SST	Realizar las inspecciones a las áreas de trabajo, equipos de emergencia y demás condiciones de SST	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y COPASST												
SUSTANCIAS QUIMICAS	Realizar inventario de sustancias químicas de aseco con sus fichas de datos de seguridad.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL CON MANIPULACION DE SUSTANCIAS QUIMICAS	HUMANO	TALENTO HUMANO												
ADQUISICION ELEMENTOS DE SEGURIDAD Y SENALIZACION	Efectuar la adquisición de los elementos de seguridad que apliquen: señalización, equipos de emergencias (extintores, botiquines, camillas) y elementos para dotar la brigada	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	TALENTO HUMANO												
MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE CONDICIONES DE SST	Realizar el mantenimiento preventivo o correctivo de los equipos de emergencia, el mobiliario, los elementos, áreas de trabajo, equipos y demás condiciones de SST que lo requieran	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	CONTRATO DE ARRENDAMIENTO, PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y CAJA MENOR APROBADA	TALENTO HUMANO, SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION												
MEDICIONES HIGIENICAS OCUPACIONALES	Realizar inspección en puestos de trabajo con énfasis biomecánico	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	ARL												

AT

9



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:			24 de enero de 2023														
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:			La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.														
META:			Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.														
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	VIGENCIA: 2023											
						ENE RO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO STO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																	
ACTUALIZACIÓN PROFESIOGRAMA	Realizar actualización del profesiograma de la entidad	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PROFESIOGRAMA DE LA ENTIDAD	3 HORAS	ARL												
CUSTODIA DE HISTORIAS CLÍNICAS	Registro de custodia de historias clínicas por parte de la IPS	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	IPS CONTRATADA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
PERFILES DEL CARGO	Registro de entrega de perfiles de cargo a la IPS	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	IPS CONTRATADA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PERIÓDICOS	Realización de exámenes periódicos ocupacionales acorde al profesiograma	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL QUE APLIQUE DE ACUERDO AL PROFESIOGRAMA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES	Realización de exámenes ocupacionales de ingreso, de retiro, de post-incapacidad y/o de reubicación según aplique, acorde al profesiograma.	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	PERSONAL QUE APLIQUE DE ACUERDO AL PROFESIOGRAMA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
CONDICIONES DE SALUD Y PERIL SOCIODEMOCRÁFICO	Informe de condiciones de salud y perfil sociodemográfico que emite la IPS	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	IPS CONTRATADA	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO Y PROVEEDOR CONTRATADO												
RECOMENDACIONES Y RESTRICCIONES MEDICO LABORALES	Entrega de recomendaciones y restricciones médico laborales al trabajador	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	CONTRATO CON EL PROVEEDOR DEL SERVICIO	TALENTO HUMANO												
TELETRABAJO	Inspección técnica al puesto de trabajo autorizado para teletrabajo y seguimiento a recomendaciones	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	ARL												

Handwritten signature or initials.

Handwritten signature or initials.



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:			24 de enero de 2023														
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:			La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.														
META:			Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.														
			VIGENCIA: 2023														
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBR E	NOVI EMBRE	DICI EMBRE
TRABAJO EN CASA	Identificación de peligros y riesgos del puesto de trabajo en casa y seguimiento a recomendaciones	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO												
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO RIESGO BIOMECÁNICO																	
CAPACITACIÓN BIOMECÁNICA	Capacitación en adecuación de puesto de trabajo, higiene postural y pausas activas	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	ARL												
PAUSAS ACTIVAS RUMBA	Espacio para el desarrollo de pausa activa bailable	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	1 HORA AL MES	TALENTO HUMANO												
APLICACIÓN DE ENCUESTA DE DIAGNÓSTICO EN DESORDENES MUSCULO ESQUELÉTICO	Aplicación de encuesta de Desordenes Musculo Esqueletico e inspección de puestos de trabajo e personal con sintomatología.	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	10 HORAS	TALENTO HUMANO Y ARL												

AT

9



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023															
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.															
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.										VIGENCIA: 2023					
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABR IL	MAY O	JUN IO	JUL IO	AGO STO	SEPT IEMBRE	OCT UBRE	NOVI EMBRE	DICIE MBR E
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO CARDIOVASCULAR																	
CAPACITACIÓN CARDIOVASCULAR	Capacitación en prevención de enfermedades cardiovasculares y accidente cerebrovascular	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO POR RUIDO OCUPACIONAL																	
CAPACITACIÓN RUIDO OCUPACIONAL	Capacitación en prevención de enfermedades auditivas y autocuidado auditivo	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO VISUAL																	
CAPACITACIÓN RIESGO VISUAL	Capacitación en prevención de enfermedades visuales y autocuidado visual	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL												
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO PSICOSOCIAL																	
BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Aplicación de la Bateria de Riesgo Psicosocial	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO Y PROVEEDOR												

AD

99



FECHA DE ELABORACIÓN:		24 de enero de 2023																
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.																
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																
		VIGENCIA: 2023																
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABRI L	MAY O	JUNI O	JULI O	AGO STO	SEPT RE	OCT UBR E	NOVI EMB RE	DICI EMB RE	
CAPACITACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	Capacitación en tipos de acoso (laboral, sexual, entre otros).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL													
CAPACITACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	Capacitación en administración del tiempo y Autoeficacia y autopercepción (se realizará de acuerdo al resultado de la Batería de Riesgo Psicosocial).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL													
CAPACITACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	Capacitación en trabajo en equipo y Resolución de conflictos/comunicación asertiva (se realizará de acuerdo al resultado de la Batería de Riesgo Psicosocial).	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL													
PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES:																		
CAPACITACIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD	Capacitación en detección de signos y síntomas de enfermedades autoinmunes (dolor crónico, leucemia, lupus, migraña, etc.) y recomendaciones básicas	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de la APC- Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	EPS LIGA CONTRA EL CÁNCER													

AT

2



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023																
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.																
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																
COMPONENTE		DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABR IL	MAY O	JUN I	JUL I	AGO STO	SEPT EMBRE	OCT UBR E	NOVI EMBRE	DICIE MBR E
CAPACITACIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD	Capacitación en prevención de enfermedades y alimentación saludable	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL													
	Capacitación en prevención del consumo de alcohol, drogas, tabaco y otras adicciones	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL													
	Semana de la salud (prevención cáncer de mama, Psicopausas, entre otras)	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	6 HORAS	TALENTO HUMANO, EPS y ARL													
AUTOCUIDADO Y PREVENCIÓN	Capacitación en prevención de enfermedades respiratorias	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.	TODO EL PERSONAL	2 HORAS	ARL													

AT

9



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023																	
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.																	
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.																	
COMONENTE		DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	VIGENCIA: 2023												
							ENE RO	FEBR ERO	MAR ZO	ABR IL	MAY O	JUN O	JUL O	AGO STO	SEPT RE	OCT BRE	NOVI BRE	DICIE BRE	
AUTOCLUIDADO Y PREVENCIÓN	Manejo de casos sospechosos o confirmados de covid-19	Proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la APC-Colombia. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo. Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO														
ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL																			
REPORTE DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Realizar el reporte de accidentes y enfermedades laborales	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO Y PLATAFORMA ARL ALISSTA	TALENTO HUMANO														
INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Realizar la investigación de accidentes y enfermedades laborales	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO	TALENTO HUMANO, JEFE INMEDIATO Y COPASST														
MEDIR INDICADORES DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	Medir indicadores de accidentes y enfermedades laborales (frecuencia, severidad y ausentismo por causa médica)	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	PERSONAL EXPUESTO	HUMANO	TALENTO HUMANO														
ETAPA VERIFICAR																			
MEDICIÓN DE INDICADORES DEL SG-SST	Efectuar las estadísticas y la medición de los indicadores del SG-SST de estructura, proceso y resultado correspondientes	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y APLICATIVO BRÚJULA	TALENTO HUMANO														
AUDITORIA INTERNA	Desarrollar las auditorías de acuerdo con la programación definida por el Plan de Auditoría de Control Interno	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	SEGÚN EL PLAN DE AUDITORIA	HUMANO	CONTROL INTERNO														

AS

9



FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:		24 de enero de 2023														
RECURSOS PARA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST:		La Entidad dispondrá de los recursos financieros, humanos y técnicos requeridos para dar cumplimiento a las actividades definidas en el plan anual de trabajo para la vigencia.														
META:		Ejecutar el 90% de las actividades programadas acorde al cronograma definido en este documento.														
VIGENCIA: 2023		ENE	FEBR	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOVI	DICIE			
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO DEL SG-SST AL QUE APUNTA	POBLACION OBJETIVO	RECURSO	RESPONSABLE	RO	ERO	ZO	L	O	O	STO	RE	E	RE	E
RENDICION DE CUENTAS DEL SG-SST	Realizar la rendición de cuentas frente a las responsabilidades asignadas en el SG-SST, acorde a los mecanismos definidos por la Alta Dirección	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	SEGÚN LOS MECANISMOS DEFINIDOS	TALENTO HUMANO Y TODO EL PERSONAL											
REVISION POR LA DIRECCION AL SG-SST	Desarrollar la revisión de la Alta Dirección al SG-SST (Decreto 1072/15)	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales Disponer de canales de comunicación para la consulta y participación de servidores públicos y de sus representantes en el SG-SST, así como de los demás colaboradores y partes interesadas.	TODO EL PERSONAL	HUMANO	ALTA DIRECCION Y REPRESENTANTE DEL SG-SST											
ETAPA ACTUAR																
DOCUMENTAR ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS O DE MEJORA DEL SG-SST	Documentar las acciones correctivas, preventivas y de mejora del SG-SST	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO Y APLICATIVO BRÚJULA	TALENTO HUMANO Y LOS PROCESOS QUE APLIQUEN											
PLAN DE MEJORA INTEGRADO AL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST	Plan de mejora integrado al Plan de Trabajo Anual del SG-SST 2022	Cumplir la Normatividad Nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	TODO EL PERSONAL	HUMANO	TALENTO HUMANO											
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS	0				ACTIVIDADES EJECUTADAS POR MES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS	267				ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR MES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	0.0															
FUJO DE APROBACION	ELABORÓ: YENNY BALCENA Yenny Alexandra Barrera Cruz Profesional Universitario con funciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	REVISÓ: Julio Cesar Catavido Gomez Profesional Especializado con funciones del Talento Humano	REVISÓ: Yair Alexander Valderrama Parra Director Administrativo y Financiero	APROBÓ: Eleonora Betancur Gonzalez Directora General												

Handwritten mark