



**El futuro
es de todos**

Agencia Presidencial de
Cooperación Internacional
de Colombia APC-Colombia

JUSTIFICACION AJUSTES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC 2022 V1

JUSTIFICACION AJUSTES AL CRONOGRAMA DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION PIC/2022

ANTECEDENTES

En el marco del Plan estratégico de Talento Humano, que incluye dentro de sus componentes el Plan Institucional de Capacitación y Formación - PIC, la Dirección Administrativa y Financiera se permite presentar a la fecha el avance de ejecución del plan, cuyo consolidado anual a 30 de abril es del 24% que corresponde a 14 actividades ejecutadas de 60 programadas.

En cuanto al primer trimestre, se ejecutó en un 80% que corresponde a 8 actividades desarrolladas de 10 actividades programadas: Los espacios de conocimiento ejecutados fueron: Ciberseguridad, Derecho de Petición, Proceso meritocrático y su impacto en APC Colombia, Auto-Reporte de síntomas (Covid19) - RACI, Actualización de los requisitos del MIPG versión 2, Convocatorias a cargo de DCI y Demanda, ¿Cómo se aplican los aspectos tributarios en liquidación de Nómina y prestaciones sociales? y avance en cuanto estudio de mercado de la capacitación con costo ISO 27001:2015.

A la fecha no se han desarrollado los siguientes espacios internos:

1. Uso del portal de servicios (certificados, desprendibles de pago, vacaciones, etc), se presenta justificación de exclusión en el numeral 3
2. Alianzas estratégicas la cual se encuentra para desarrollar por la Dirección de Oferta el 31 de mayo de 2022
3. Jornadas de inducción, pendiente por actualización de la presentación la Dirección de Demanda.
4. Inicio de curso ISO 27001:2015, se presenta justificación de cambio de fecha en el numeral 1

De otra parte, nuestros servidores y colaboradores han recibido 42 horas de formación a través de los diferentes espacios de conocimiento ofrecidos al interior de la entidad o por medio de otras entidades públicas (DAFP y CNSC), y de acuerdo con la estadística de participación en capacitación, los integrantes de APC Colombia, en lo corrido del año, han asistido por lo menos a 3 eventos de formación.

Con el fin de lograr un adecuado desarrollo del Plan, se hace necesario ajustarlo, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

ACTIVIDADES QUE SE AJUSTAN EN EL CRONOGRAMA DEL PIC:

1. **Para ejecutar en el segundo semestre, se ajusta del componente con costo:**
 1. Norma ISO 2700: 2013 Sistemas Gestión de la Seguridad de la Información
 2. Normas Internacionales de Auditoría
 3. Escritura creativa para ambientes virtuales.
 4. MSSQL SERVER -
 5. ETHICAL HACKING.

Justificación

Actualmente la entidad cuenta con seis (6) servidores públicos formados como Auditores Internos SGSI NTC ISO 27001:2013 y un contratista de TIC, recurso



El futuro
es de todos

Agencia Presidencial de
Cooperación Internacional
de Colombia APC-Colombia

JUSTIFICACION AJUSTES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC 2022 V1

humano suficiente para adelantar el proceso de alistamiento y auditoria interna en la citada norma.

- a. Sumado a lo anterior, por motivo del concurso de carrera administrativa en el cual se ofertaron de manera abierta 30 empleos que corresponden al 50% de la planta de personal vigente de la entidad y, ante la espera en la entrega de listas de elegibles por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, la cual se espera conocer a finales del primer semestre del 2022, se considera pertinente desarrollar todas las capacitaciones con costo después de la posesión de los titulares de los cargos, para asegurar el conocimiento y capacidad instalada para la Entidad.

2. ACTIVIDADES A INCLUIR

Teniendo en cuenta las disposiciones en materia disciplinaria Ley 1952 del 28 de enero de 2019, "por medio de la cual se expide el código general disciplinario, se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario", se hace necesario incorporar en el cronograma la actividad denominada: "**Sensibilización del Código General Disciplinario**", que se desarrollará en dos charlas, una en cada semestre.

3. ACTIVIDADES A EXCLUIR:

1. **Formulación y evaluación de proyectos // Seguimiento, evaluación y Monitoreo de proyectos:** Como es una actividad que se desarrollará con apoyo del gobierno alemán y la GIZ sin recursos del presupuesto de la Nación (presupuesto de APC Colombia), se hace necesario sacarla del Plan Estratégico de Talento Humano, para que se desarrolle a través de la Dirección de Demanda con los recursos asignados por GIZ.
2. **Uso del portal de servicios** (certificados, desprendibles de pago, vacaciones, etc), teniendo en cuenta que al realizar reunión con el grupo TIC a inicios del mes de marzo para la planeación del espacio, se encontraron fallas en algunos de los servicios del portal como son: Trámite de solicitud de permisos y cadena de autorización, certificaciones laborales con imprecisión en los valores para los servidores de carrera en encargos, cargue de PDF de incapacidades y no permitió hacer la cadena de aprobación. Nuevamente se revisa el módulo el día 29 de abril de 2022 con el grupo de TIC y se encuentra que el portal continúa con fallas, por tal razón y al requerir un proceso de ajuste de dicha plataforma y depender de un servicio contratado, se considera pertinente excluirla del cronograma 2022, hasta que estas funcionalidades del portal estén operando debidamente.

MARIA DEL PILAR SERRANO BUENDÍA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Reviso: JULIO C. CADAVID
Profesional Especializado con funciones de Coordinador de TH

Elaboró: SILVIA R. GÓMEZ S / Profesional Especializada TH



El futuro es de todos

Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC-Colombia

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA APC - COLOMBIA

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO


PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

VIGENCIA 2022 - V2

VALOR RUBRO CAPACITACIÓN \$ 40.000.000,00

COMPONENTE CON COSTO

No.	EJE TEMÁTICO PNCF 2020-2030	NOMBRE CAPACITACIÓN	TEMÁTICA	DEPENDENCIA PROponente	POBLACIÓN OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Creación de Valor Público	Norma ISO 2700: 2013 Sistemas Gestión de la Seguridad de la Información.	Herramientas de evaluación para el fortalecimiento de la Gestión	DAF	FUNCIONARIOS DE CONTROL INTERNO, PLANEACION, DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA											
2	Transformación Digital	Excel con énfasis en análisis de datos	Herramientas Ofimáticas - excel y su aplicabilidad en análisis de datos	DOC/ DGDCI / DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
3	Gobernanza para la paz	Fortalecimiento de segunda lengua o política de bilingüismo.	IDIOMAS - INGLES - FRANCÉS - ALEMÁN - ITALIANO	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
4	Creación de Valor Público	Normas Internacionales de Auditoría	Normas Internacionales de auditoría interna. Reconocimiento de las normas. 2. Buenas prácticas. 3. Aseguramiento de las calidad de la auditoría interna.	CONTROL INTERNO	FUNCIONARIOS DE CONTROL INTERNO, PLANEACION, DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA											
5	Transformación Digital	Escritura creativa para ambientes virtuales.	Técnicas y herramientas aplicables para escritura creativa en ambiente virtual	COMUNICACIONES	COMUNICACIONES Y PROCESOS MISIONALES											
6	Transformación Digital	MSSQL SERVER -	Conocimiento y aplicabilidad en la Entidad	GRUPO TICS	GRUPO TICS											
7	Transformación Digital	ETHICAL HACKING.	Certificación del Equipo de TICS	GRUPO TICS	GRUPO TICS											

 El futuro es de todos		Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC - Colombia		AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA APC - COLOMBIA												
NO	EJE TEMÁTICO PNCF 2020 - 2030	ESPACIO DE CONOCIMIENTO	TEMÁTICA	Dependencia	POBLACION OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
10	Probidad y ética de lo público	Habilidades para crear redes y alianzas de valor en el entorno laboral	Técnicas de mediación y negociación. Desarrollo de habilidades para el buen relacionamiento de las áreas Misionales o DAF con aliados estratégicos.	DCI	MISIONALES / DAF											
11	Creación de Valor Público	Actualización sistema Integrado de Gestión	Cómo diseñar, estructurar y actualizar procesos en el marco de sistemas de gestión.	PLANEACION	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
12	Gestión del conocimiento y la innovación	Herramientas de gestión del conocimiento 1	Cómo implementar y operar un observatorio de cooperación internacional.	PLANEACION	TODO LOS COLABORADORES APC											
13	Gestión del conocimiento y la innovación	Herramientas de gestión del conocimiento 2	Herramientas, técnicas y desarrollo de habilidades para transferir conocimientos.	PLANEACION	TODO LOS COLABORADORES APC											
14	Gestión del conocimiento y la innovación	Alianzas Multiactor.	Sistema de Convocatorias desde APC-Colombia, Las alianzas para el Desarrollo Sostenible.	DCI	TODO LOS COLABORADORES APC											
15	Gestión del conocimiento y la innovación	Convocatorias	Procedimiento de convocatorias en APC Colombia	DCI	TODO LOS COLABORADORES APC											




**El futuro
es de todos**

Agencia Presidencial de
Cooperación Internacional
de Colombia APC-Colombia

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA
APC - COLOMBIA

No.	EJE TEMÁTICO PNCE 2020-2030	ESPACIO DE CONOCIMIENTO	TEMÁTICA	Dependencia	POBLACIÓN OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
16	Gestión del conocimiento y la innovación	Alianzas estratégicas	Gestión de la cooperación sur sur (CSS) desde APC Colombia	DOCI	TODOS LOS COLABORADORES APC											
17	Gestión del conocimiento y la innovación	Rol de nuestros socios en el desarrollo	Gestión de la cooperación sur sur (CSS) desde APC Colombia	DOCI	TODOS LOS COLABORADORES APC											
18	Gestión del conocimiento y la innovación	Mecanismo de Contrapartida Nacional	Conocer los procesos que tiene APC-Colombia para impactar el territorio y las necesidades logísticas y de recursos que se generen para el mecanismo.	DCI	TODOS LOS COLABORADORES APC											
19	Gestión del conocimiento y la innovación	Metodología Col-Col	Aplicación de la Metodología Col-Col en los proyectos de APC Colombia	DOCI	TODOS LOS COLABORADORES APC											
20	Gestión del conocimiento y la innovación	Identificación de prioridades de cooperación.	Ejercicio práctico de identificación de prioridades de cooperación.	DOCI	TODOS LOS COLABORADORES APC											
21	Gestión del conocimiento y la innovación	¿Cómo se aplican los aspectos tributarios en liquidación de Norma y prestaciones sociales?	Aplicación de norma tributaria en la nomina y prestaciones sociales	DAF - TH	TODOS LOS COLABORADORES APC											
22	Gestión del conocimiento y la innovación	Auto-Reporte de síntomas (Covid19) - RACI	Riesgos Laborales - actos y condiciones inseguras y su reporte	DAF - TH	TODOS LOS COLABORADORES APC											
23	Transformación Digital	Ciberseguridad	Manejo adecuado de la seguridad de la Información	DAF - TI	TODOS LOS COLABORADORES APC											
24	Gestión del conocimiento y la innovación	Certificados de Utilidad Común.	Conocer sobre procedimientos que desarrolla la Entidad ante usuarios externos y tener mayor conocimiento sobre socios claves de la Agencia	DGDICI	TODOS LOS COLABORADORES APC											
25	Gestión del conocimiento y la innovación	OCDE, ONU,	Conocer sobre procedimientos que desarrolla la Entidad ante usuarios externos y tener mayor conocimiento sobre socios claves de la Agencia	DGDICI	TODOS LOS COLABORADORES APC											
26	Gestión del conocimiento y la innovación	Tablero de Control	Conocer sobre procedimientos que desarrolla la Entidad ante usuarios externos y tener mayor conocimiento sobre socios claves de la Agencia	DGDICI	TODOS LOS COLABORADORES APC											

8

 El futuro es de todos		AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA APC - COLOMBIA														
No.	EJE TEMÁTICO/PAGE	ESPACIO DE CONOCIMIENTO	TEMÁTICA	Dependencia	POBLACION OBJETIVO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
27	Creación de Valor Público	Rol de supervisor de contratos (para APC Colombia y sus aliados técnicos)	Debida diligencia en el rol de supervisor de contratos (para APC Colombia y sus aliados técnicos)	JURIDICA	TODOS LOS COLABORADORES APC											
28	Probidad y ética de lo público	Proceso meritocrático y su impacto en APC Colombia. Invitados CNSC y DAFP.	Convocatoria, fases del concurso, listas de elegibles, comisión de personal	JURIDICA	TODOS LOS COLABORADORES APC											
29	Creación de Valor Público	Derecho de Petición	Derecho de Petición, tiempos de respuesta y repercusiones legales	DAF - SERVICIO AL CIUDADANO	TODOS LOS COLABORADORES APC											
30	Probidad y ética de lo público	Negociación Colectiva - Capacitación Sindical	Derecho a la asociación	DAF - JURIDICA	TODOS LOS COLABORADORES APC											
31	Probidad y ética de lo público	Curso de Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Cultura de la legalidad y la ética de lo público y cultura de la legalidad y la ética de lo público	DAF	TODOS LOS COLABORADORES APC											
32	Gestión del conocimiento y la innovación	Inducción a APC Colombia	Desarrollar las temáticas requeridas para los funcionarios que ingresan o cuando los cambios organizacionales así lo requieran	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											
33	Probidad y ética de lo público	Sensibilización del Código General Disciplinario	Ejercer por parte de todos la función preventivo en materia disciplinaria.	DAF	TODOS LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD											


VIVIANA MANRIQUE ZULUAGA
 DIRECTORA GENERAL


MARIA DEL PILAR SERRANO BUENDÍA DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
31 MAR 2022

Revisó: JULIO CESAR CADAVID GÓMEZ Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano


 Elaboró: SILVIA ROCÍO GÓMEZ SANDOVAL Profesional Especializada Gestión del Talento Humano

21 1880 001