



PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, está definido en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, que dice:

“ARTÍCULO 17. Planes y plantas de empleos.

1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los Organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente Ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

- a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
- b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;
- c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado”

Por tanto, el Plan de Previsión del Recurso Humano de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC-Colombia, identifica las formas de provisión de las vacantes presente y posibles de acuerdo con lo establecido en el manual vigente de funciones, el procedimiento para provisión de encargos, y la provisión por concurso de méritos, así como el costo asociado y su financiación para cada una de las áreas de la entidad.

La Planta de APC-Colombia consta de 83 cargos distribuidos de la siguiente manera:

23 cargos de Libre Nombramiento y Remoción, distribuidos así:

CARGO	CANTIDAD	COSTO TOTAL SIN INCREMENTO PARA EL AÑO 2021
Director General de UAE	1	\$11.495.339
Director Técnico	4	\$38.797.088
Asesor	12	\$100.466.126
Profesional Especializado	2	\$11.130.159
Secretario Ejecutivo	2	\$ 4.908.340
Conductor Mecánico	2	\$ 3.294.128
TOTAL	23	\$170.091.180

60 cargos de Carrera Administrativa distribuidos así:

CARGO	CANTIDAD	COSTO TOTAL
Profesional Especializado	40	\$227.475.090
Profesional Universitario	10	\$ 29.471.088
Técnico Administrativo	3	\$ 8.972.277
Secretario Ejecutivo	4	\$ 7.926.810
Conductor Mecánico	3	\$ 4.782.138
TOTAL	60	\$278.627.403



A diciembre 31 de 2020, la entidad contaba con veintiocho (28) cargos de carrera administrativa en vacancia definitiva y provistos así:

VACANTES DEFINITIVAS PROVISTAS POR ENCARGO O PROVISIONALIDAD A DICIEMBRE 31 DE 2020						
DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO DE VINCULACIÓN	ÁREA DE UBICACIÓN EN LA PLANTA	TIPO DE VACANCIA	FORMA DE PROVISIÓN
Profesional Especializado	2028	21	Carrera Administrativa	Dirección de Oferta de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	21	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera-Grupo Contractual	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección de Coordinación Interinstitucional	VACANTE TEMPORAL	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera-Grupo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Despacho Dirección General-Direccionamiento Estratégico y Planeación	VACANTE TEMPORAL	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE TEMPORAL	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera-Grupo Contractual	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera-Grupo Contractual	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera-Grupo de Gestión Contractual	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	20	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera-Grupo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Dirección de Oferta de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera-Grupo Financiero y Serv. Activos.	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Despacho Dirección General-Direccionamiento Estratégico y Planeación	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Dirección de Oferta de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Dirección de Oferta de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL



Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	18	Carrera Administrativa	Despacho Dirección General- Direccionamiento Estratégico y Planeación	VACANTE DEFINITIVA	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	17	Carrera Administrativa	Despacho Dirección General - Gestión Jurídica	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	17	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	17	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera- Grupo Financiero y Serv. Adivos.	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	17	Carrera Administrativa	Dirección de Coordinación Interinstitucional	VACANTE TEMPORAL	ENCARGO
Profesional Especializado	2028	13	Carrera Administrativa	Dirección de Oferta de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	13	Carrera Administrativa	Dirección de Oferta de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	10	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera- Grupo de Gestión del Talento Humano	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	10	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera- Grupo de Admón. De Recursos	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	10	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	10	Carrera Administrativa	Dirección de Oferta de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	8	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera- Grupo Financiero y Serv. Adivos.	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	8	Carrera Administrativa	Dirección de Demanda de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	8	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera- Grupo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	8	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera- Grupo de Admón. De Recursos	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL
Profesional Universitario	2044	8	Carrera Administrativa	Dirección de Oferta de Cooperación Internacional	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Secretario Ejecutivo	4210	24	Carrera Administrativa	Despacho Dirección General	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Secretario Ejecutivo	4210	20	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera- Grupo de Gestión Contractual	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Secretario Ejecutivo	4210	20	Carrera Administrativa	Dirección de Coordinación Interinstitucional	VACANTE DEFINITIVA	PROVISIONAL
Secretario Ejecutivo	4210	19	Carrera Administrativa	Dirección Administrativa y Financiera- Grupo de Admón. De Recursos	VACANTE TEMPORAL	PROVISIONAL

La provisión por Encargo se hace teniendo en cuenta la normatividad establecida en la Ley 909 de 2004, la Ley 1960 de 2019 modificatoria del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, el Manual de Funciones vigente de acuerdo con Resolución No. 159 de 2020, modificada parcialmente con las Resoluciones Nos. 190 y 313 de 2020, y los lineamientos para la provisión por encargo establecidos en la Resolución No. 223 de julio 6 de 2018, modificada mediante Resolución No. 354 de septiembre 26 de 2018, y por la Resolución No. 190 de mayo 29 de 2019, de todas maneras, si el cargo no se puede proveer mediante encargo, se acude a la figura de la provisionalidad.



Para la provisión de los cargos de Libre Nombramiento y Remoción, llevamos a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias vigente, las pruebas efectuadas por la Función Pública y la publicación de la hoja de vida en DAPRE y página web de la entidad.

La planta global de la entidad tiene un costo por asignación básica mensual a diciembre 31 de 2020 de \$448.718.583, es decir \$5.384.622.996 anuales, a los cuales le debemos deducir los días de vacaciones pues durante esta situación administrativa no se afecta el rubro de asignación básica mensual, por ello y de acuerdo con el presupuesto asignado para el año 2021, sin tener en cuenta el incremento salarial, tenemos asegurado los recursos para asumir el costo de la planta plena de la entidad, el próximo año.

En relación con cargos que podrían quedar vacantes por cumplimiento de edad y tiempo de cotización para acceder a pensión, tendremos un Profesional Especializado 2028-17, cargo de carrera administrativa, que en el momento en que quede en vacancia definitiva, se proveerá siguiendo los lineamientos establecidos.

Finalmente, la Dirección Administrativa y Financiera, en conjunto con el Grupo e Gestión del Talento Humano, seguirá llevando a cabo los ajustes en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias, que conduzcan al fortalecimiento de los procesos y a un mejor el desempeño de las diferentes áreas, redundando en una mejor prestación del servicio y distribución de cargas laborales.

En cuanto a la medición de cargas laborales, la Administración se atiene a lo definido en el Decreto 1800 de 2019, que establece una medición por lo menos cada dos años.



CARLOS AUGUSTO CASTAÑO CHARRY
Director Administrativo y Financiero



JULIO CÉSAR CADAVID GÓMEZ

Profesional Especializado con funciones de Coordinador del Grupo de Gestión del Talento Humano