


|  |  |
|--|--|
|  <p>El futuro es de todos</p> <p>APC Colombia<br/>Agencia Presidencial de<br/>Cooperación Internacional</p> | <p><b>AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA</b><br/> <b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b><br/> <b>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b></p> <p><b>PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR ESTIMULOS</b><br/> <b>E INCENTIVOS VIGENCIA 2021 - V 1</b></p> |
|--|--|

VALOR RUBRO BIENESTAR Y ESTIMULOS \$ 100.000.000,00

## EJE 1 - EQUILIBRIO PSICOSOCIAL

### 1. FACTORES PSICOSOCIALES

| No. | ACTIVIDAD  | DESCRIPCIÓN  | SUSTENTO NORMATIVO  | CON COSTO | SIN COSTO | FEB  | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|-----|--|--|---|-----------|-----------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | Estilo de Vida Saludable para los funcionarios y sus familias  | De acuerdo con el programa de estilo de vida saludable, se vincularán a los funcionarios de los programas de vigilancia epidemiológica cardiovascular, osteomuscular y/o psicosocial y a todos los interesados y sus familias en la modalidad virtual.<br>También como estrategia de Prevención del sedentarismo. Podrá ser presencial, en la medida que las disposiciones del gobierno así lo establezcan y el presupuesto asignado | Decreto 1072/2015 - Sistema de Gestión seguridad y Salud en el Trabajo<br>Programa Transversal Entornos Laborales Saludables y Estrategia 4x4<br>Decreto 1567 de 1998 art. 23<br>Decreto 2771 de 2008 | x         |           |  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 2   | Cursos deportivos, artísticos y culturales a través de la Caja | Inscripción para los servidores interesados y sus familias a cursos virtuales (deportes, artísticos, educación para el desarrollo humano) a través de la Caja de Compensación  | Decreto 1567 de 1998 art. 23  | x         |           |  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 3   | Actividades de Bienestar Espiritual                            | Talleres virtuales para los funcionarios y sus familias sobre técnicas de relajación, manejo de respiración, meditación, pilates, entre otras; en la modalidad virtual. Podrá ser presencial, en la medida que las disposiciones del gobierno así lo establezcan y la disponibilidad presupuestal.   | Constitución Política de Colombia, artículo 19  | x         |           |  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 4   | Actividades de Bienestar Espiritual                            | Navidad APC Colombia, espacios de reflexión a través de la Novena de Aguinaldo y Celebración de la Navidad Infantil y propiciar una actividad de bienestar espiritual con un invitado.   | Constitución Política de Colombia, artículo 19  | x         |           |  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 5   | Teletrabajo / Trabajo Virtual en Casa                          | Socializar las Políticas para solicitar el teletrabajo y su procedimiento  | Ley 1221 de 2008 (Decreto Reglamentario 884 de 2012)<br>Decreto 1083 de 2015 – artículo 2.2.5.5.54<br>Decreto Ley 491 de 2020   |           | x         | Políticas de Calidad de vida a ejecutar todo el año de acuerdo con lineamientos del gobierno |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |







**3 EJE: CONVIVENCIA SOCIAL**

**1. FOMENTO DE LA INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y REPRESENTATIVIDAD**

| No. | ACTIVIDAD   | DESCRIPCIÓN   | SUSTENTO NORMATIVO | CON COSTO | SIN COSTO | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|-----|---|---|--------------------|-----------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | Promover la inclusión laboral, diversidad y equidad | Iniciativas para la sensibilización de los servidores públicos entorno a la importancia de la diversidad e inclusión. | Ley 581 de 2000    |           | x         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

De acuerdo a disponibilidad de agenda de la  
Consejería Presidencial de la Equidad para la  
Mujer

**2. PREVENCIÓN DE SITUACIONES ASOCIADAS AL ACOSO LABORAL Y SEXUAL Y AL ABUSO DE PODER**

| No. | ACTIVIDAD  | DESCRIPCIÓN  | SUSTENTO NORMATIVO | CON COSTO | SIN COSTO | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|-----|--|--|--------------------|-----------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2   | Actividades de identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder | Charla de sensibilización y estrategias sobre la importancia de manifestar estas situaciones | Ley 1010 de 2006   |           | x         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

De acuerdo a disponibilidad de profesionales de  
la ARL

**4 EJE: ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES**

**FOMENTO DE BUENAS PRACTICAS EN MATERIA DE BIENESTAR**

| No. | ACTIVIDAD  | DESCRIPCIÓN  | SUSTENTO NORMATIVO   | CON COSTO | SIN COSTO | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|-----|--|--|--|-----------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | Gestores de Felicidad: Todos somos gestores para promover un adecuado clima laboral. | Espacio de hasta 2 horas al mes de pausa lúdica y social para compartir con compañeros de área, hablar, celebrar cumpleaños, jugar, fortalecer competencias blandas y/o desconectarse de la rutina del trabajo. Podrá tomarse en la jornada del viernes institucional. | Políticas de Gestión del Talento Humano - sector Presidencia (viernes Institucional), Plan Nacional de bienestar 2020 - 2022 |           | x         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

Una vez dentro del mes o todos los viernes  
institucionales a partir de Enero 31, según  
elección de las áreas y previa coordinación con  
DAF - TH.

**5 EJE: TRANSFORMACION DIGITAL**

**ANALÍTICA DE DATOS PARA EL BIENESTAR**

| No. | ACTIVIDAD  | DESCRIPCIÓN  | SUSTENTO NORMATIVO                         | CON COSTO | SIN COSTO | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|-----|--|--|--|-----------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | Actualización de redes y sistemas de información | Actualizar una vez al año información estadística para alimentar los planes de bienestar y estímulos | Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 |           | x         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

ORIGINAL FIRMADO POR:  
ANGELA OSPINA DE NICHOLLS  
DIRECTORA GENERAL

ORIGINAL FIRMADO POR:  
CARLOS AUGUSTO CASTAÑO CHARRY  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Revisó: JULIO CESAR CADAVID GÓMEZ Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano

Elaboró: SILVIA ROCÍO GÓMEZ SANDOVAL  
Profesional Especializada Gestión del Talento Humano



El futuro  
es de todos

APC Colombia  
Agencia Presidencial de  
Cooperación Internacional

AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DEL COLOMBIA  
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA  
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR ESTIMULOS  
E INCENTIVOS VIGENCIA 2021 - V 1